



东莞市达瑞电子股份有限公司
Dongguan Tarry Electronics Co.,Ltd.

股票代码：300976

2024年度 可持续发展报告



目录

关于本报告 03

报告范围	03
标准参考	03
报告原则	03
报告获取	04
编制流程	04
联系方式	04

关于达瑞 05

董事长致辞	05
公司介绍	07
企业文化	08

ESG目标设定 09

2024年ESG成果 11

数说2024	11
--------	----

专题 1： 创新驱动，推动新质生产力 12

创新研发与智能制造	12
智能工厂的高效实践	12
未来发展规划	13

专题 2： 绿色发展，引领绿色转型 14

绿色材料替代	14
绿色工艺设计	15
绿色低碳制造	15

01 公司治理



公司管治	17
风险管理与内部控制	19
股东/投资者权益	19
平等对待中小企业	19
可持续发展尽职调查	19
市值管理	19
重要性议题评估	20
利益相关方沟通	22
反贪污	23

02 环境友好



能源使用	25
水资源管理	27
化学品与废弃物管理	27
污染物排放管理	29
生态系统和生物多样性保护	30
应对气候变化	31
绿色办公	34
循环经济	34



03 价值共创



产品责任	37
知识产权保护	39
科技伦理	39
信息安全与隐私保护	40
供应商管理	40
冲突矿产	41

附录	51
ESG索引表	51
ESG指标绩效表	58
荣誉奖项及评级	63
行业协会	64
独立审验声明	65
意见反馈	66

04 携手同行



雇佣管理	43
员工福利及权益保障	45
员工培训与发展	46
员工健康与安全	48
社区贡献	40



关于本报告

东莞市达瑞电子股份有限公司（以下简称“公司”、“集团”、“我们”、“达瑞电子”、“达瑞”）的「达瑞电子2024年可持续发展报告」（以下简称“可持续发展报告”、“本报告”）是集团发布的第二份报告，本着客观全面、规范透明的原则，可持续发展报告详细阐述2024年度本集团环境、社会及管治工作的管理理念、亮点实践及年度表现。

报告范围

本报告的管理政策及目标绩效范围包括达瑞电子及其附属公司，主要涵盖本集团于中国东莞市、苏州市、秦皇岛市等地设立的厂房营运，业务范围涵盖本集团于消费电子功能性器件、结构性器件、自动化设备及新能源结构与功能性组件的研发、生产和销售。本报告参考集团2024年年报，披露2024年1月1日至12月31日期间（“本年度”）在环境、社会及管治方面的管理方法、举措及绩效表现，部分内容涉及以往年度或延至报告披露日。部分内容追溯至以前年度或延伸至报告披露日。

标准参考

主要参考了《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）》的报告准则来定义报告内容和质量，并参考以下规则编制：

- 气候变化相关财务信息披露指南（TCFD）；
- GRI可持续发展报告标准；
- 联合国可持续发展目标（SDGs）。

报告原则

本集团将继续按照「重要性」原则厘定本可持续发展报告范围，并完善内部数据收集系统，为利益相关方提供更全面及更准确的数据，除了重要的环境、社会及治理相关因素外，我们还考虑应对气候变化的潜在风险机遇及财务影响。报告中陈述的能源、温室气体排放等数据（达瑞总部）已经过第三方认证机构核实。



完整性	我们将重要性议题、议题范围、重大影响和利益相关方反馈纳入了本报告中，以提升其完整性。
定量	我们承诺在合理范围内准确量化数据并进行澄清说明。
平衡	我们以透明的方式呈现我们业务的正面和负面影响。
一致性	我们遵循一致的报告方法，以确保读者的清晰度和可比性。

报告获取

本报告可在本公司官方网站下载电子版，也可以关注微信公众号“达瑞电子官微”获取。有关本集团的2024年财务表现、可持续发展和企业管治内容，请详见本集团的网站<http://www.dgtarry.com/>。

编制流程

开展启动会议及ESG培训、利益相关方调研、数据及资料收集、报告编制、内部研讨和修订、报告排版设计、报告审验、管理层评审、董事会批准、报告发布。

联系方式

地址：广东省东莞市洪梅镇洪金路48号

电话：86-769-81833815

电邮：ir@dgtarry.com



关于达瑞

董事长致辞



“ 向善而为 质领未来 ”

2024年，百年变局加速演进，全球经济、社会和科技的复杂性显著，全球产业链格局深度重构。2024年是达瑞向高质量发展纵深迈进的重要一年。我们紧跟时代步伐，坚定践行可持续发展理念，进而有为，为各利益相关方创造多元价值，从而实现商业上的成功。在此，我代表公司管理层，向所有支持我们、信任我们的股东、客户、合作伙伴以及全体员工表示最诚挚的感谢。

这一年，我们务实行动，永续经营基石稳固。达瑞深知，ESG（环境、社会和公司治理）是企业适应时代潮流、回应各方利益诉求、塑造长远竞争力的必然选择，是高质量发展的重要支撑和核心内涵。我们在实现公司经营目标、为股东创造长远价值的同时，以联合国可持续发展目标SDGs为己任，贯彻“创新、协调、绿色、开放、共享”的发展理念，将ESG要素与公司的战略规划和日常运营深度融合。我们坚持依法合规经营，不断优化公司ESG治理，逐步完善ESG管治架构，搭建健全的ESG治理体系，强化风险管理，持续增强发展韧性。

这一年，我们潜心探索，绿色发展成果丰硕。“绿水青山就是金山银山”，达瑞大力推动公司绿色低碳转型。我们在厂区建设屋顶光伏电站，应用绿电以减少对传统能源的依赖和减少碳排放。我们已配置高效集尘系统，确保粉尘达标排放，并不断优化生产流程，降低资源消耗与废弃物排放。我们在内部推广电动车使用，厂区内设置电动车充电桩，鼓励员工绿色出行。我们构建绿色文化，举办环保培训和活动，鼓励员工成为绿色发展的参与者和推动者。我们积极研发新技术，打造更多绿色低碳产品，助力全球客户和社会节能减碳。

这一年，我们谋篇布局，社会责任履责有力。我们努力提供员工福祉，着力营造一个安全、健康、和谐及更为人性化的工作环境，提供完善的薪酬福利体系与职业发展机会，组织心理健康支持的项目和丰富多彩的员工活动。我们心系民生，乐善有恒，积极参与公益活动与慈善事业。我们通过资金和物资的捐赠，帮助弱势群体，关注教育和文化事业的发展。我们加入了中国绿公司联盟，共同推动行业高质量可持续发展。

达瑞电子本年度发布的《2024年度可持续发展报告》将呈现公司在机遇与挑战交织的2024年，达瑞人砥砺前行、稳健发展、全力以赴开展ESG行动实践的生动画卷，报告全景视野，内容详实，深刻体现了达瑞的长期承诺和持续进展。过去一年，我们可持续发展道路走的很坚定、干的很出彩。我相信，2025年是一个新起点，是公司高质量发展的关键之年。初心如磐，达瑞将在新时代新征程里勇立潮头、昂扬奋发，我们将：

- **以客户和消费者为中心。**用心智造，共赢未来，为全球标杆客户提供最佳解决方案。
- **以大力发展新质生产力为目标。**夯实制造基础，提升新型工业化水平，加快智能化、数字化转型。
- **以绿色低碳为蓝图。**推动公司绿色低碳运营，深耕绿色低碳产品，绿色发展成为高质量发展鲜明底色。
- **以ESG为长期主义根本。**完善现代企业治理，推动各项ESG工作走深走实。
- **以“关爱员工关爱社区”为担当。**打造达瑞人共成长的事业平台，积极参与乡村振兴、共同富裕伟大事业。

征途漫漫，展望未来，作为一家领先的科技企业、负责任的上市公司，达瑞始终坚守可持续发展理念，从战略高度思考和定位ESG，聚焦业务探索特色实践，将可持续发展打造成企业增长新动能。

我们坚信，未来的路上，敢于创新、善于沟通的达瑞电子，必将在推动企业发展、获得商业成功的同时，成为社会责任的践行者，与全球合作伙伴携手创造更大的可持续价值，为国家发展和社会进步贡献力量。

2025年，达瑞电子将实干笃行，与您共赴可持续未来！

东莞市达瑞电子股份有限公司
董事长 李清平
2025年8月

公司介绍

东莞市达瑞电子股份有限公司（股票代码:300976）成立于2003年，2021年4月于深圳证券交易所创业板成功上市。公司是国家级高新技术企业，主要从事消费电子及新能源汽车动力电池零部件的研发、生产和销售，以及相关3C及半导体智能装配自动化设备的研发、生产、销售，为全球客户提供一体化综合解决方案，业务领域包括精密模切、智能穿戴、精密冲压、自动化设备等。



1

品牌：达瑞（TARRY）

2

产品：

- ◆ **消费电子功能性器件**：应用于智能手机、笔记本电脑、平板电脑、可穿戴设备等消费电子终端的屏幕模组、FPC柔性线路板等，例如用于FPC软板背胶生产的多工位旋转模切技术产品、手机不干胶贴膜自动加工成型技术产品，以及电磁屏蔽材料等。
- ◆ **消费电子结构性器件**：包括玻纤板产品（如iPad保护壳等）、耳机耳套头戴、VR眼罩头戴及配套收纳盒、智能音箱包布、无线充电器包布等。
- ◆ **3C智能装配自动化设备**：如高速高精度自动贴合设备、摄像头模组保护膜自动贴合设备、热固机、冷固机等，用于3C产品组装生产过程中的屏幕贴合、背胶贴合、芯片封装等工序。
- ◆ **新能源结构与功能性组件**：围绕动力及储能电池系统、新能源汽车车灯及电驱电控等细分应用领域开展业务，产品包括金属屏蔽罩、车灯组件、铜铝巴片、电镀结构件、电驱动结构件、缓冲阻燃片等。

企业文化



用心智造、共赢未来

企业使命

- ◆ 我们坚守初心、怀揣梦想，汇聚人才，用技术创新和智能制造助力客户提升竞争优势，为社会创造优质、美好的产品。
- ◆ 我们独具匠心，长期经营，为客户和股东创造价值，与供应商通力合作，共同赢得美好未来。赢，是一个结果，代表我们的决心，预示我们的未来。
- ◆ 我们以同理之心尊重和赋能于每一位为企业付出努力的伙伴，让员工通过奋斗实现人生的成长与价值。
- ◆ 我们坚守社会责任心，践行绿色生产和社会公益，积极推动社会可持续发展。

企业愿景

致力成为全球标杆客户的最佳配角

- ◆ 我们以全球市场为目标，深耕大客户需求，依托领先技术和卓越运营，为客户提供有强竞争力的解决方案和产品。
- ◆ 我们追求极致，不断创新，超越客户期待，致力成为全球标杆客户首选和最信赖的合作伙伴。
- ◆ 客户是永远的主角，我们是最佳配角。

核心价值观

客户

客户至上，客户为天

承诺

敢于承诺，说到做到

创新

变则通，通则达

长期主义

走远路，下苦工

追求卓越

没有最好，只有更好

精进协作

每天进步一点点，协力向前冲



ESG目标设定

联合国可持续发展目标	目标与指标	达成状况
领域：环境		
	提升可再生能源使用	2024年度，集团可再生能源使用量为162.28万千瓦时，较上一年增长231.53%。
	危险废弃物100%交给环保公司处理	危险废弃物已按照当地法律法规移交至具资格的环保公司处理
	减少废弃物	已开展新能源电池模组-铜巴再利用、管芯跨工序重复使用、保护膜回收再加工、包装的循环复用等多项废弃物回收利用项目
	开展温室气体核查工作，并逐步扩大披露范围	已委托第三方核查机构对东莞厂房进行温室气体排放（范围一+范围二）核查
	生活污水、废气、厂界噪音达标排放	定期委托外部检测机构对厂区排放口进行检测，报告结果均为达标排放
		
领域：治理		
	贪污受贿事件0宗	未发生涉及贪污受贿的事件
	定期通过多种渠道开展利益相关方沟通	已进行2024年利益相关方在线问卷调查，获取共310份反馈
	持续完善企业治理及内部控制体系	已进行2024年内部控制有效性评价工作，未发现内部控制重大缺陷
	重大信息安全泄密事件为0	通过ISO 27001 信息安全标准认证的年度审核，未发生泄密事件

联合国可持续发展目标		目标与指标		达成状况	
领域：员工					
3 良好健康 与福祉 4 优质教育 5 性别平等 8 体面工作和 经济增长 10 缩小差距	年度重大工伤事故及发生职业病次数皆为0	未发生重大工伤事故及发生职业病事件			
	进一步完善培训体系建设	开展线上线下员工培训，人均培训时长10.25小时			
	构建多元、包容、平等的职场环境，为全体员工提供有竞争力的薪酬方案	已组建多元活动小组			
	进行员工满意度调查	2024年员工满意度调查为82.15分			
	所有员工签署劳动合同及合理正当雇佣员工	劳动合同签订率达100%			
	不雇佣童工	本集团未发生任何涉及雇佣童工或强迫劳动等违法违规事件			
领域：价值链					
9 产业、创新 和基础设施 12 负责任的 消费和生产 16 和平、正义与 强大机构 17 促进目标实现的 伙伴关系	持续通过各种管理体系认证	公司已通过ISO 14001：2015环境管理体系认证、ISO 9001：2015质量管理体系认证、ISO 45001：2018职业健康安全管理体系认证、QC 080000：2017有害物质管理体系认证、IATF16949：2016汽车质量管理体系认证、ISO 27001：2013信息安全管理体系认证、GRS全球回收标准4.0认证			
	所有供应商均符合我司提出的环境与社会实践标准与要求	2024年度供应商审核责任审查中，未发现重大不符合项			
	产品皆100%符合欧盟RoHS，REACH，POPs，ELV等多个有害物质管控标准	通过有害物质过程管理体系IECQ QC080000 认证			
	激励核心技术研发与创新，鼓励创新技术相关专利研发与申报	2024年研发投入金额达1.09亿元 累计形成专利241项及软件著作权的自主知识产权23项			

2024年ESG成果

数说2024

经济绩效

营业总收入

25.66

净利润

2.42

环境绩效

环保投入

107.56 万元

重大环保事故

0 起

温室气体排放（范围一+范围二）

13761.10 吨二氧化碳当量

可再生能源使用量

162.28 万千瓦时

社会绩效

24年研发投入金额

1.09 亿元

累计形成专利

241 项

年末合同员工数量

2545 人

劳动合同签订率

100 %

软件著作权的自主知识产权

23 项

出货合格率

100 %

公益活动项目

6 项

志愿者服务总时长

48 小时

客户满意度

96.3 %

治理绩效

共开展反贪污培训

6 次

反贪污培训时长达

9 小时

注：该部分员工数量未包含东莞市康普来新材料有限公司的员工人数。

专题1：创新驱动，推动新质生产力

创新研发与智能制造

公司历来重视通过研发不断引领创新，获得国家认定的“高新技术企业”、广东省工业和信息化厅认定的“专精特新中小企业”等荣誉资质。公司在东莞、苏州、秦皇岛、越南等地设立智能制造基地并通过了“智能车间、智能工厂”项目。达瑞凭借引入的先进的信息化管理系统，多地间形成协同作用，布局全球化产能和服务，以更贴近、更高效地响应客户本地化的项目需求。

经过多年的研发积累和行业应用实践，公司自主研发了一系列满足客户需求及行业发展趋势的核心技术工艺，具备较为成熟的产品生产技术和设备研发能力。这些技术已较为成熟地应用于公司的生产经营中，为公司实现高质量、高效率生产及为客户提供优质产品和服务提供了技术保障。同时，公司在完善研发体系的基础上，搭建了一支专业素质高、行业经验丰富且具有持续创新能力的研发梯队，为技术发展提供了良好的智力支持。

在制造技术革新方面，公司增加生产、检测、质量控制等智能设备的投入，提高自动化水平，并通过设备模块化的设计、模具快速换模的设计，适应了产品多样化的柔性生产需求，有效提高了生产效率及原材料利用率。

智能工厂的高效实践

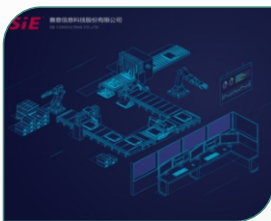
达瑞电子高度重视企业智能化、信息化、数字化方面的建设工作，通过专设信息机构，配备适应现代企业管理运营要求的自动化设备、数字化软件等方式，建立包括网络、数据库和各类信息管理系统在内的的工作平台，提高企业经营管理效率。

●● 信息化及数字化建设

达瑞电子已成功上线企业资源管理系统（ERP），生产制造执行系统（MES）和产品生命周期管理系统（PLM）、数据采集与分析系统（IOT）、供应链管理系统（SRM）、客户服务管理系统（CRM）、质量管理体系（MES-QMS）、仓库管理系统（ERP-WMS）、设备管理系统（MES-EAM）、统计过程控制系统（SPC）、数据分析系统（BI）、机器人流程自动化系统（RPA）、全面预算系统、在线办公平台（OA）、企业流程管理系统（EPROS）等信息化数字化系统，实现响应时间缩短、资源消耗减少、质量效益提升、产品全生命周期可追溯、运营成本降低、环境生态友好的智能工厂。



BI数据分析系统



MES质量管理体系



PSA车间智能看板



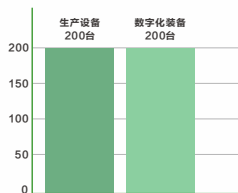
TP车间智能看板

●● 自动化建设

达瑞电子已投入上千万元的自动化设备，已建设公司的生产管理、质量管理、品质管理、设备管理以及计划资源管理等数字化升级采集和应用基础，实现自动化设备泛在连接、弹性供给、动态优化、多场景应用和制造资源高效配置。

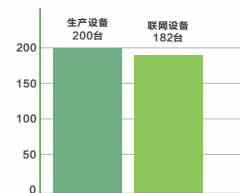
数字化装备占比

100 %



数控设备联网占比

91 %



智能装备可实现自动化生产、智能监控、数据采集、数据分析、远程控制、人机交互等多场景应用。

- 旋转模切机
- AOI
- 复合机
- 全自动映像测量仪
- 贴合机
- 2.5次元测量设备
- 分条机
- AGV设备



二十工位模切机



千级无尘室



全自动检验区

达瑞电子智能工厂的建成落地，催生了全链条的效益升级。研发端效率显著提升，产品迭代节奏持续加快，为市场响应注入强劲动力；生产环节劳动效能全面增强，推动制造流程高效运转，产能释放更趋稳定；成本管控精准落地，经营盈利空间有效拓展，核心竞争力持续夯实；产品质量通过智能化管控不断优化，既减少资源浪费，更积累了良好市场口碑。同时，能耗水平的稳步降低，展现了绿色发展理念的实践成果，让企业在提质增效与生态友好的平衡中，实现整体效益的全面向好。



智能工厂牌匾

未来发展规划

根据《达瑞电子信息技术部5年战略规划（2022-2026）》，我司近五年主要完善公司数字化体系，部分数据实现打通与治理，实现通过系统管理业务，为实现公司数字化转型打好基础。

根据《达瑞电子数字化整体规划（2022-2026）》，我司数字化战略目标为完善信息化体系，实现数据贯通，为业务经营决策提供数据支持。实现基础架构-制造现场应用-企业管理集成-决策-门户的集成应用，实现ESB系统接口管理、统一身份认证、集成开发平台等功能。



专题2：绿色发展，引领绿色转型 ——

在全球可持续发展浪潮下，企业绿色转型已成为实现经济与环境双赢的必由之路。本集团始终将绿色发展理念融入产品研发与生产全链条，从原材料筛选阶段即引入绿色评估机制，研发过程中采用低碳工艺设计，生产环节全面清洁能源使用与资源循环利用技术。通过环保材料替代、工艺技术升级及高效运营管理，构建覆盖产品全生命周期的绿色制造体系，打造出具有竞争力的低碳产品。

绿色材料替代



生物基环氧玻纤板

本集团将绿色低碳环保理念融入产品的研发设计当中，创新应用生物基环氧树脂与玻纤复合的环保可回收玻纤材料。以生物基环氧树脂替代传统的石油基环氧树脂作为原料，该材料具备以下优势：

绿色低碳环保

- 原料源于可再生资源，减少了对石油等不可再生资源的依赖；
- 生物基环氧玻纤板在生产过程中采用低温固化工艺，这一工艺能显著降低能耗与碳排放。预计相较于使用传统树脂材料，其全生命周期碳排放可减少约20-30%；
- 废弃板材可通过特殊解聚技术拆解还原为生物基原料，实现资源循环利用，减少填埋或焚烧带来的环境负担。

生物安全性高

- 替代了石油基环氧树脂中双酚A等有害物质，提高产品的生物安全性。



水性PU皮耳套

本集团研发设计的耳机耳套使用水性PU皮材料代替传统溶剂型PU皮材料，水性PU皮材料由水性聚氨酯树脂组成，与传统材料相比该材料从绿色低碳、健康等方面有了显著的提升，具体表现如下：

绿色低碳环保

- 与传统技术相比，水性新技术生产的电单耗、蒸汽单耗分别下降了39.72%、45.54%，生产用水量大幅减少，可降低约60%-80%，减少了供应链上的资源消耗；
- 水性PU皮以水为分散介质，生产和使用过程中几乎不释放挥发性有机化合物（VOCs），大幅降低了对环境的污染，同时避免了溶剂型PU皮中可能含有的有害溶剂对用户健康的潜在威胁。

生物安全性高

- 由于去除了有害溶剂，水性PU皮材料更加安全无毒，减少了用户因长时间接触而可能引发的皮肤过敏或呼吸道不适等问题，为用户的健康提供有力保障。



绿色工艺设计



新能源电池模组-硬铝巴产品冲压工序优化

在新能源电池模组硬铝巴产品的冲压生产中，传统工艺方案采用单件横向直排布局，受限于排样方式与边角料结构，材料综合利用率仅为47%。经工艺创新优化后，改用纵向对排布局，通过优化裁切路径与边角料复用设计，使材料利用率显著提升至68%。在保持设备产能与产品良率稳定的前提下，有效降低了单位产品的原材料消耗成本。



设备集约化生产的环境效益与资源优化

通过“一出四”替代传统“一出—”的生产模式，实现能源消耗与资源利用的双重优化。该变革在直接降低电力需求的同时，系统性减少了辅助资源消耗与物流环节产品的损耗浪费。优化后，年度节电量可达约4.38万度，对应减少碳排放约35吨，同时降低了物料在多次转运中因磕碰导致的报废率，进一步减少资源浪费。



优化前

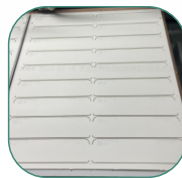


优化后



物料排版设计优化

本集团通过优化布料、皮料、网布以及环氧板等物料的排版设计，合理加大对原材料的利用率，减少废料的产生。



优化前



优化后

绿色低碳制造



冷水机组多接口改造

冷水机核心能耗集中于压缩机与水泵，单对单服务设备时，因负载率低导致能源浪费。改用多接口连接多台设备后，通过错峰运行使负载率稳定在高效区间，单位制冷量能耗降低25%~30%。按单台10kW冷水机日运行12小时估算，年节约约1.1万度。同时节省两台冷水机的钢材、铜材消耗，并减少厂房占地与冷却系统水资源损耗。



改造前



改造后

注：本集团积极开展绿色低碳改善，此处仅展示部分案例成果。

01 / 公司治理



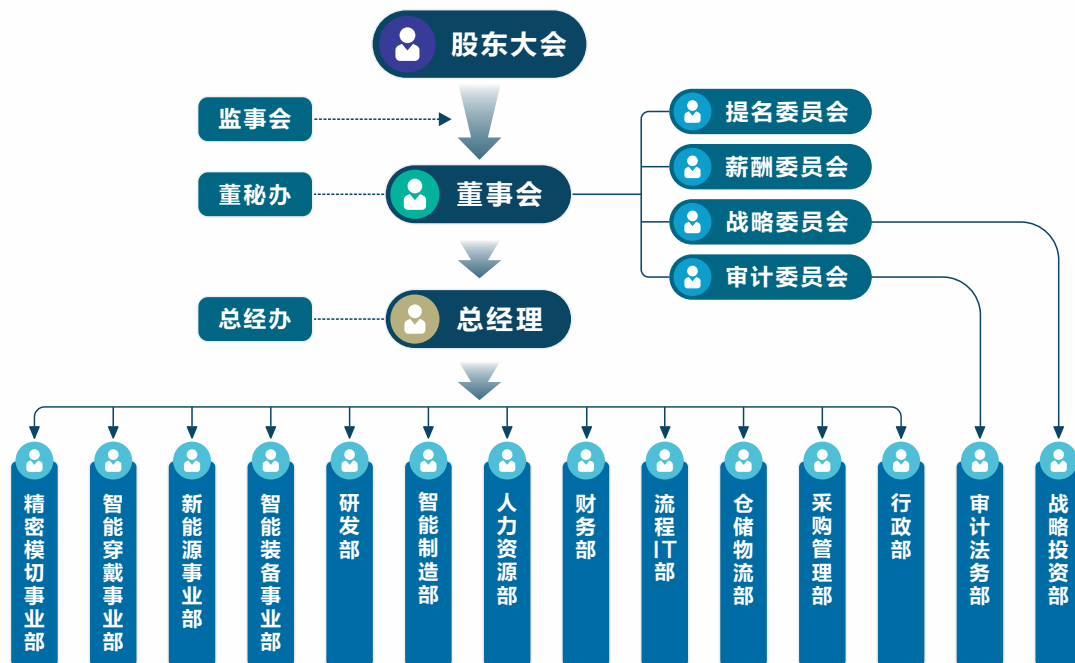
- ❖ 公司管治
- ❖ 风险管理与内部控制
- ❖ 股东/投资者权益
- ❖ 平等对待中小企业
- ❖ 可持续发展尽职调查
- ❖ 市值管理
- ❖ 重要性议题评估
- ❖ 利益相关方沟通
- ❖ 反贪污



达瑞电子致力于建立高效、透明和负责任的公司治理结构，以确保公司的决策和运营符合最高道德和法律标准。我们将持续加强内部和监督机制，确保信息披露透明、准确，并符合相关的法律法规要求。我们持续优化董事会结构，确保董事会成员的独立性和多样性，促进董事会的有效监督和决策。

公司管治

达瑞电子建立了符合规范的公司治理架构，制定并实施了适合企业自身发展的规章制度，有效形成了职责分明及相互制衡的管理机制，按照《上市公司治理准则》，组建股东大会、董事会和监事会，并分别按其职责行使决策权、执行权和监督权。董事会对股东大会负责，下设战略委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会和审计委员会4个专门委员会。有关本集团的企业管治具体内容（包括董事会管治、董事会成员薪酬等信息）详见企业2024年年报。



董事会作为公司最高治理机构的角色，承担着全面管理职责。董事会秉持对全体股东负责的原则，负责召集股东大会，并向股东大会报告公司的工作情况。董事会亦负责决定公司内部管理机构的设置，确保公司拥有一个高效的内部组织结构，并制定相应的管理制度和流程，同时还监督公司高级管理人员的工作表现，确保他们履行职责、行使职权，并促进公司的良好治理；确保公司合法合规运营并遵守道德准则，并为公司的长期成功和股东的利益而努力。我们同时明确规定了各部门的主要职责，形成了各司其职、各负其责、相互配合、相互制约、环环相扣的内部控制体系，不断提高公司治理水平，定期对组织架构设置与运行效率和效果进行评估，必要时按照相关流程进行组织架构调整，确保组织架构设置合理和高效运作。

董事会独立性

决策独立性

董事会审议重大事项（如高管薪酬、并购重组、关联交易等）时，独立董事需基于客观分析发表独立意见，不受管理层或控股股东的干预。

监督独立性

独立董事需有效履行对管理层的监督职责，如审查财务报告真实性、评估高管履职情况等，确保监督行为不受利益牵制。

董事会多元化

公司力求董事会成员的多元化与专业化，从年龄、性别、学历、行业经验等多方面充分考虑。董事会的成员通常具备丰富的经验和专业知识，能够就公司的战略决策提供宝贵的意见和建议。各位董事勤勉尽责，严格恪守《董事会议事规则》及《独立董事工作制度》，保证董事会议事决策以及后续管理执行的专业化、高效化。有关董事会会议决议的内容，请参考本公司的《年度报告》与《董事会工作报告》。董事会的管理职责、运行机制和表决程序的规定详情请参考公司的《公司章程》文件。

可持续发展管理

我们建立了可持续发展组织架构，并明确各级别的可持续发展职责和权限。在总经理的领导下，各部门从内部到外部共同推进公司的可持续发展事业，努力履行社会责任。



总经理

- 负责公司可持续发展战略的制定和实施。
- 为公司推行可持续发展相关准则及提供所需的资源。
- 组织制定可持续发展政策，批准社会责任管理手册及公司年度可持续发展报告以及可持续发展相关目标。
- 监督公司在经济、环境和社会方面的影响。



社会责任
管理者代表

- 确保公司社会责任体系符合及满足《责任商业联盟行为准则》要求并有效运行。
- 管理环境风险：识别气候相关风险（如极端天气影响、政策合规风险），制定应对方案（如碳定价策略、绿色供应链管理）。
- 制定公司可持续发展战略及中长期目标，明确ESG核心议题。牵头制定ESG相关政策（如环保政策、供应链管理政策、反腐败制度等），并推动政策落地。
- 负责公司推行实施及维持可持续发展工作。
- 编制公司年度可持续发展报告。



各职责部门

- 编制相关部门的关于可持续发展程序文件及管理办法。
- 贯彻落实可持续发展政策中劳工、职业健康与安全、环境标准及道德规范的要求。
- 组织可持续发展相关指导与培训。
- 保障劳工权益（如职业健康安全、反歧视）。



风险管理 with 内部控制

我们强化审计监督与整改的闭环管理，全面提升公司审计管控水平；关注公司在生产技术风险、经营管理风险、法律合规风险及文化与环境风险等方面的管控，提升风控水平。（详见年报中的风控报告内容）

股东/投资者权益

我们高度重视投资者权益保护，严格遵守《上市公司股东大会规则》，确保投资者对公司重大事项的知情权和参与权；积极开展信息披露工作，持续强化信披内部管理要求，正向引导公司提质增效。

平等对待中小企业

我们平等对待所有企业，尤其重视中小企业为其参与活动创造机会、提供便利，保障其公平参与经济活动、健康发展；在法律保护平等、知识产权保护、合同纠纷处理等司法环节，对中小企业和大企业一视同仁，维护其合法权益；减少对中小企业的偏见，通过完善服务体系、搭建资源对接平台等，保障其合理需求得到满足。

可持续发展尽职调查

我们对环境、社会及公司治理（ESG）方面的表现、风险及机遇进行系统性评估。其核心是识别目标对象在可持续发展领域的潜在问题，确保合作或投资符合长期价值与社会责任。在环境方面，评估目标对象的环境保护措施（如污染物排放、资源能源消耗、废弃物处理）、环境合规性（是否符合环保法规）、应对气候变化的策略（如碳足迹、减排目标）等。在社会方面，考察其对员工的责任（劳动权益、安全健康、薪酬福利）、对供应链的管理（供应商ESG表现）、对社区的影响（公益投入、社区关系）及产品安全等。

我们避免因ESG问题（如环保违规、劳工纠纷）导致的法律责任、声誉损失或经济损失。同时进一步识别可持续发展领域的潜力（如绿色技术），挖掘机遇，为长期合作或投资创造价值。

市值管理

我们通过一系列合理合规的手段，对公司价值进行科学管理，以实现公司市值与内在价值相匹配，并促进市值稳定增长的过程。平衡公司的经营业绩、市场形象和投资者关系，让市场更准确地认识公司价值。

- **价值创造**：通过提升公司核心业务竞争力、优化经营管理、推动创新发展等，提高公司的内在价值。
- **价值实现**：通过规范信息披露、加强投资者关系管理、合理运用资本运作工具（如分红、回购、并购等），让市场充分认可公司价值，使市值反映内在价值。
- **价值维护**：应对市场波动，通过稳定经营预期、防范风险等，避免市值因非理性因素偏离内在价值。

2024年8月26日

接待19家机构调研（包括中信证券、长城证券、浙商证券、招商银行、诺安基金等）

2024年10月22日

接待18家机构调研（包括中信证券、富荣基金、北京国泰瑞丰、上海嘉鸿资产、国金证券等）

重要性议题评估

公司借鉴《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）》中的议题重要性评估方法，采用“影响”与“财务”双重重要性原则来识别和分析议题的重要性。经系统评估，公司识别出多项重要性议题，其中18项议题具备影响重要性，4项议题具备财务重要性，并将在后续报告中针对这些议题进行重点阐述与回应。对应议题相关的指标详见ESG绩效指标表。

▼ 步骤一：了解公司活动和业务关系背景

- 了解公司活动和业务关系、受外部客观环境影响的主要利益相关方。

▼ 步骤二：建立议题清单

- 以《指引》设置的21个议题为基础，并识别其他潜在的重要性议题。
- 识别议题相关影响风险和机遇，汇总形成公司议题清单。

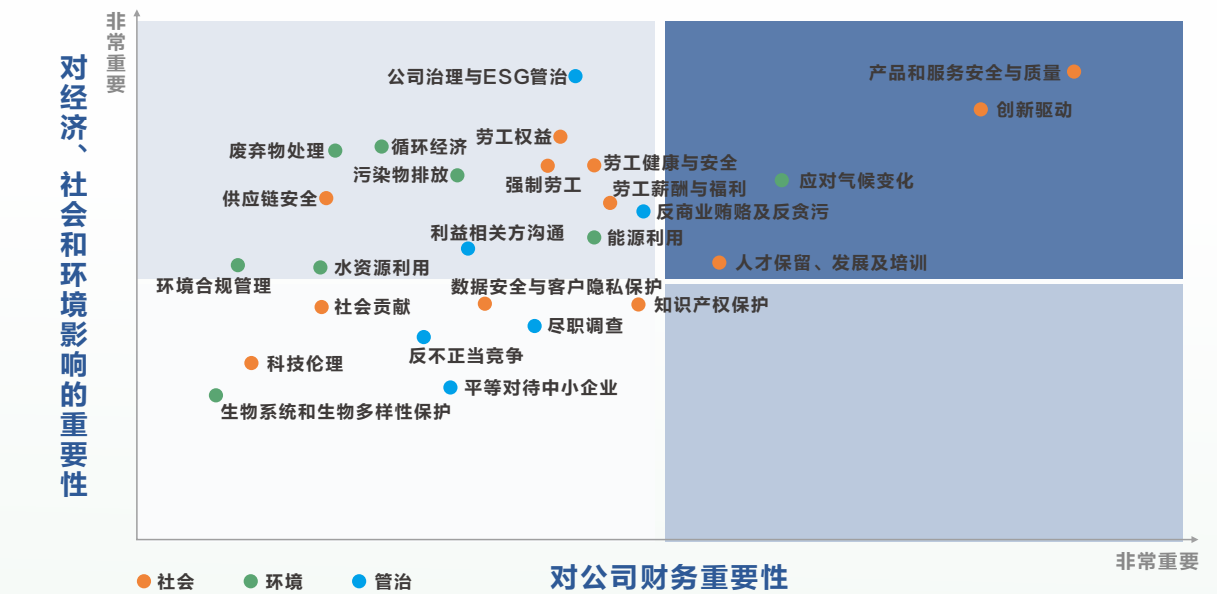
▼ 步骤三：议题重要性评估

- 影响重要性评估：梳理各议题对外部环境、社会和经济的潜在或实际的影响程度，对利益相关方开展调研，共回收310份问卷，根据问卷结果识别具有影响重要性的议题。
- 财务重要性评估：从资源和关系的依赖和影响角度分析，结合专家判断识别和评估，具有财务重要性的议题。

▼ 步骤四：议题确认与审批

- 本集团董事会核实及确认重大环境、社会及管治议题与关键绩效指标的关联。

达瑞电子2024年度ESG议题重要性矩阵



●● ESG议题库

议题	回应章节	回应GRI议题	回应深交所指引议题	影响重要性	财务重要性
领域：治理					
公司治理与ESG管治	公司管治 ESG管理	-	-	✓	
尽职调查	可持续发展尽职调查	-	尽职调查		
平等对待中小企业	平等对待中小企业	-	平等对待中小企业		
利益相关方沟通	利益相关方沟通	-	利益相关方沟通	✓	
反商业贿赂及反贪污	反腐败	反腐败	反商业贿赂及反贪污	✓	
反不正当竞争	反竞争行为	反竞争行为（反垄断，反市场控制）	反不正当竞争		
领域：环境					
水资源利用	水资源管理	水资源和污水	水资源利用	✓	
能源利用	能源使用	能源	能源利用	✓	
废弃物处理	化学品与废弃物管理	污水和废弃物	废弃物处理	✓	
污染物排放	污染物排放管理	污水和废弃物	污染物排放	✓	
应对气候变化	应对气候变化	能源	应对气候变化	✓	✓
生态系统和生物多样性保护	生态系统和生物多样性保护	生物多样性	生态系统和生物多样性保护		
环境合规管理	环境友好	-	环境合规管理	✓	
循环经济	循环经济	-	循环经济	✓	
领域：社会					
劳工健康与安全	员工健康与安全	雇佣、职业健康与安全	员工	✓	
劳工权益	员工福利及权益保障	雇佣、劳资关系	员工	✓	
强制劳工	雇佣管理	雇佣、劳资关系、强迫或强制劳动	员工	✓	
劳工薪酬和福利	雇佣管理	雇佣、劳资关系	员工	✓	
人才保留、发展及培训	员工培训与发展	培训与教育	员工	✓	✓

议题	回应章节	回应GRI议题	回应深交所指引议题	影响重要性	财务重要性
领域：社会					
数据安全与客户隐私保护	信息安全与隐私保护	客户隐私	数据安全与客户隐私保护		
产品和服务安全与质量	产品责任	营销与标识	产品和服务安全与质量	✓	✓
创新驱动	专题1：创新驱动，推动新质生产力	—	创新驱动	✓	✓
科技伦理	科技伦理	—	科技伦理		
知识产权保护	知识产权保护	—	—		
供应链安全	供应商管理	供应商环境评估	供应链安全	✓	
社会贡献	社区贡献	当地社区（社区关系）	社会贡献		

利益相关方沟通

本集团在经营发展过程中涉及众多利益相关方，我们深知利益相关方的意见对优化业务运营、增强未来业务发展成效意义重大。为确保报告的内容能够精准聚焦，满足相关方的需求和期望，集团借助多元有效的沟通渠道与利益相关方密切交流互动，清晰了解他们在可持续发展方面的需求与期望，进而为我们制定并落实贴合实际的可持续发展政策及目标提供有力支撑。

利益相关方	期望与要求	要求回应	沟通与参与管道
管理层及员工	- 保障雇员的合法权益 - 安全风险管理及培训 - 多元化的晋升与发展管道 - 有竞争力的薪酬和福利 - 平等机会	- 提供合理的薪酬福利体系 - 优化晋升机制 - 开展员工培训 - 丰富员工活动	- 定期会议 - 内部通告 - 内部电邮及刊物 - 工作表现评核 《员工手册》中规定的申诉渠道 - 员工活动
政府/监管机构	- 遵守法律和法规 - 全面的内部控制和风险管理 - 促进地方经济	- 落实国家政策要求 - 依法纳税 - 加强合规营运	- 年报/中期报告 - 定期走访/巡查
股东/投资者	- 遵纪守法，诚信经营 - 维护投资者的利益 - 稳定的投资回报 - 准确、透明的信息披露	- 透明公开的信息披露 - 持续改善对非财务相关的信息披露 - 加强投资者沟通 - 加强企业风险管理 - 提高盈利能力	- 年度股东大会 - 年报/中期报告 - 公司网站 - 投资者通函 - 电话及书面查询 - 寄发至本公司主要营业地址的查询及建议

利益相关方	期望与要求	要求回应	沟通与参与管道
客户	- 诚信经营 - 信誉、品牌 and 市场需求 - 高质量的产品和服务 - 客户权益保障 - 客户隐私保护	- 持续扩大研发投入 - 坚持自我创新 - 建立定期沟通机制 - 产品设计不断改进 - 建立高效的信息安全管理制度	- 公司网站 - 客户服务热线 - 满意度问卷调查 - 客户面谈及会议 - 售后反馈 - 社交媒体
供应商/ 业务伙伴	- 产品和服务质量保障 - 建立可持续的伙伴关系 - 忠实履行合同 - 供应商评价机制 - 知识产权保护	- 公平公正采购 - 合作创新 - 加强供应链管理 - 促进可持续合作关系	- 业务会议 - 表现评估 - 产品推广会/会议展览 - 公开投标 - 年度供应商实地审核 - 供应商培训
社区组织	- 社区投资 - 职业机会 - 促进社区关系 - 绿色经营	- 主动关注社区需求 - 持续增加社区投资 - 低碳运营	- 社会服务 - 慈善活动 - 公众咨询电邮

反贪污

在反贪污方面，我们做到合规运营。在廉洁诚信方面，我们坚持奉行商业道德与反贪污并举。达瑞电子已建立健全商业道德体系，由审计法务部负责商业道德和反腐败监督管理。我们明确行为红线，让“不敢、不能、不愿”牢牢扎根在每一名员工心中，和公司共同筑起一道坚固的正念长城，并维护公司的财产与集体利益。我们已于东莞、苏州等地开展腐败风险评估和廉洁从业工作。



公司面向全体干部员工、合作伙伴以及社会各方，建立了形式多样的反舞弊举报通道：

举报电话：18128549063

举报邮箱：jubao@dgtarry.com

反竞争行为

我们遵循《中华人民共和国反不正当竞争法》，旨在遏制反竞争行为，维护市场公平竞争秩序，促进经济健康发展。通过加强友商交流互动，推进法律法规建设与修订，以明确界定反竞争行为。同时完善合规审查机制，开展定期培训与自查，防范相关风险。

02/ 环境友好



- ❖ 能源使用
- ❖ 水资源管理
- ❖ 化学品与废弃物管理
- ❖ 污染物排放管理
- ❖ 生态系统和生物多样性保护
- ❖ 应对气候变化
- ❖ 绿色办公
- ❖ 循环经济



达瑞电子坚定不移地迈向绿色发展之路，持续优化环境管理机制，引导全员参与其中，共同构建绿色低碳发展模式，为迈向一个充满生态美好和企业兴旺的绿色未来而不懈奋斗努力。

本集团遵守《中华人民共和国森林法》《中华人民共和国自然保护区条例》《生物多样性公约》等多项法律法规及公约，积极推动生态保护事业发展，着力推进环保建设，完善环境管理体系，实现清洁生产，努力将生产运营对生态环境的影响降到最低。公司自始至终严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《环境影响评价法》《建设项目环境保护管理条例》等环境保护领域核心法律法规，以及一系列环境污染防治相关政策规范，全方位推行环保管理制度与环境影响评价机制，从源头把控到末端治理，严格确保废水、废气及固体废弃物等各类污染物均依照法定要求实现合规化处理。2024年，集团在环保方面投入共计107.56万元。报告期内，集团未发生重大环保事故。

环保投入
107.56 万元

重大环保事故
0 起



我们主要的厂区，包括东莞和苏州厂房均已通过环境保护相关管理系统的认证与审查。

环境相关管理体系认证	东莞	苏州
ISO 14001环境管理体系	已获取	已获取

公司已按照《企业突发环境事件风险评估指南（试行）》的要求，结合已投入项目现场的调查以及公司目前实际的生产、运营情况和可能发生的环境风险，对资料准备与环境风险识别、可能发生突发环境事件及其后果分析、现有环境风险防控和环境应急管理差距分析、制定完善环境风险防控和应急措施的实施计划、划定突发环境事件风险等级五个方面进行企业风险评估，并编制环境风险评估报告。同时，公司已制定《危险事故应急救援预案》，设置了应急救援小组及应急救援程序，并针对危险废弃物泄漏等突发事故制定了相应的防范措施和处置措施，有效防范和降低环境风险对公司生产经营、周边生态环境及社会公众的潜在影响。

能源使用

本集团一直把能源管理作为企业可持续发展战略的核心，通过系统化、科学化的手段，对工厂生产运营中各类能源（如电力、天然气、燃油等）进行高效管控。本集团的行政部是主要负责资源使用的管理归口部门，包括制度文件的建立与更新、管控目标的设定以及各部门减排措施的落实跟踪。集团内部已建立《能源资源管理程序》，规范各厂房必须定期量化资源使用的情况并设定相应目标和跟踪节能减排措施的落实进度，并通过改善生产工艺、使用清洁能源替换化石能源，及实施其它节能减排措施，达到优化能源使用的目的。2024年度，集团综合能源消耗总量为3,280.91吨标煤，综合能源消耗密度为1.28吨标煤/百万收入。

节能增效项目

针对设备的使用和管理方面，本集团采取了一系列的节能措施，降低了能源消耗：

- 提高能源利用率：**开展空压机余热回收改造，充分利用余热，减少热水模块的使用，大幅减少电能消耗。
- 优化用能结构：**在持续推进光伏发电项目建设，扩大清洁能源发电规模的同时，本集团聚焦宿舍区能源利用效率提升，通过加装太阳能热水器取代空气能热水器，优化热水供应环节的能源使用结构。
- 改善工序设备：**秦皇岛工厂聚焦钢片热压工序的能效提升，引进半自动化高速贴片机，并结合研发改进，使该工序热压机的使用量减少三分之二，有效降低了设备运行过程中的能源消耗。

- **实施精细化能源管理：**各工厂在日常运营中注重用能管理。针对中央空调、冷却泵、环保风机以及空调风柜等设备，各工厂将会根据气温变化、使用需求，进行动态管理，关闭不需要使用的设备，及时调整设备参数，使设备达到最优运行状态，提高能源的使用效率。

报告期内，达瑞电子开展节能增效项目，共节约用电量

32 万千瓦时



可再生能源项目

本集团积极推动能源转型绿色发展，大力推动能源结构优化升级，投资建设太阳能光伏发电设备设施，减少对传统能源的依赖。2024年度，集团可再生能源使用量为162.28万千瓦时，较上一年增长231.53%。

24年可再生能源使用量为

162.28 万千瓦时

较上一年增长

231.53 %



东莞工厂太阳能光伏发电项目

集团东莞工厂已于2023年度完成光伏电站的安装并投入使用，2023年度太阳能发电量合计48.95万千瓦时，2024年度全年发电量为111.68万千瓦时，约占东莞工厂总用电量的5.12%，较2023年增长了128.16%。在实现经济成本显著下降的同时，为环境保护和可持续发展创造了可观的环境价值。



东莞洪梅达瑞电子1.49MWp屋顶分布式光伏项目



苏州工厂太阳能光伏发电项目

2024年5月，集团苏州工厂光伏发电项目圆满建成并顺利投运。在报告期内，该项目展现出卓越成效，苏州工厂屋顶光伏系统稳定运行，累计发电约50.60万千瓦时，为工厂提供了清洁、可持续的电力支持，有力推动绿色低碳发展。



苏州工厂分布式屋顶光伏电站

集团将持续深化能源管理体系建设，通过不断优化能源利用效率、扩大清洁能源应用范围、强化用能过程管控等举措，推动能源结构持续优化，实现能源使用的高效化与可持续化。

水资源管理

本集团始终恪守《中华人民共和国水法》《中华人民共和国水污染防治法》以及各运营所在地针对用水及污水排放水质等方面制定的管控标准。重视水资源的合理利用，并持续优化水资源管理。公司生产过程中用水主要包括锅炉用水、喷淋塔用水、冷却用水以及清洗用水，其余均为生活用水。公司建立了完善的节水管理制度，覆盖水的获取、回收和再利用全过程，以降低对水资源的压力。在报告期内，本集团共取用230,872吨的第三方供水，耗水量为27,385.5吨，未出现求取适用水源方面的问题。

在日常运营中，主要通过规范水资源使用流程，实现水资源的合理利用，同时严格规范厂区污水排放，全力将对周边水体的影响降至最低。成员企业通过多项措施显著提升了用水效率，降低了水资源消耗。具体措施包括：

规划方案	集团坚持每月持续监测耗水量，每年度对用水状况进行全面分析与总结，并结合上一年水资源耗用实际情况以及公司运营发展策略，制定科学的用水计划，合理分配水资源。
日常维护	我们高度重视用水设备的选择与日常维护管理，我们采用节水型的用水设备，并定期对供水系统展开检查，坚决杜绝跑、冒、滴、漏以及水长流等浪费现象。一旦发现管道、阀门存在漏水情况，会立即通知维修部门进行修理或更换，防止不必要的水资源消耗。
意识提升	我们通过定期举办节约用水宣传讲座等活动，切实提升员工的节水意识。

未来，集团将通过持续优化用水规划、强化设备维护、提升员工节水意识等举措，不断降低生活用水消耗，提升水资源循环利用水平，推动生活用水实现高效、可持续利用。

化学品与废弃物管理

本集团始终严格遵循《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等相关法律法规，专门制定了《废弃物管理程序》，清晰确立“分类回收、集中保管、统一处理”的废弃物管理原则，对固体废弃物实施从分类、贮存、合规处置到记录的全流程精细化管理，力求最大程度降低废弃物对周边环境造成的不良影响。



在日常运营过程中，本集团产生的废弃物主要分为无害废弃物和有害废弃物两类。无害废弃物包括生产过程中产生的边角料、原料包装袋、生活垃圾以及厨余垃圾等；有害废弃物则包含废活性炭、废胶水桶、废有机溶剂、废抹布等。在报告期内，本集团共计产生无害废弃物639.25吨和有害废弃物48.33吨。所有废弃物均依照运营所在地相关法律法规的要求，有害废弃物委托具备资质的有害废物回收商处理，无害废弃物通过环卫公司收集清运。本集团未出现任何违规处理废弃物的情形。



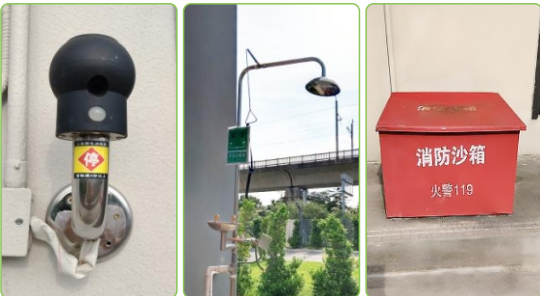
东莞达瑞厂房危险废弃物独立储存间标识

在危险化学品管理领域，本集团严格恪守《中华人民共和国监控化学品管理条例》《危险化学品安全管理条例》等国内外相关法律法规，专门制定《化学品管理程序》，明确规范化学品从采购、搬运、入库、贮存、使用、应急处置到废弃物处理等全流程的管理措施。并且，我们的厂房已成功获得IECQ QC080000有害物质过程管理体系认证。



IECQ QC080000有害物质过程管理体系证书

我们在每个工厂都成立了化学品管理团队，负责指导使用人员开展化学品管理工作，切实保障员工的健康与安全。公司对化学品采购需求和新化学品导入进行严格审批，制定并维护化学品书面清单，详细记载所有进入工厂的危险化学品，并每年对化学品列表进行审核。按照运营所在地的法律法规要求对危险化学品进行入库，严格规范其存放和使用条件，同时对相关使用人员的操作进行严格监管，实现全流程精细化管理。在危险化学品的储存区域，均已配备各类防护、监测及防泄漏设备，例如温度与湿度测量仪表、有害气体探测器、静电释放器、防爆电气装置以及洗眼器等。为保障员工的健康与安全，我们持续向员工传达危险化学品的危害信息及控制机制，并要求相关作业人员必须佩戴公司发放的个人防护装备。



人体静电消除器 洗眼器 消防器材

此外，我们每年都会制定教育训练计划，针对公司内涉及危险废弃物产生的部门人员开展专业培训课程。同时，每年依据既定的《危险废弃物应急预案》，开展危险废弃物泄漏、火灾等情景的实操演练。通过这些举措，确保员工在环境事故发生时，能够采取最为安全有效的方法，最大程度降低对环境造成的影响。





2024年达瑞电子危险废物和化学品泄漏演习

根据公司制定的培训计划，行政部于洪梅园区化学品仓库外围通道区域，组织开展了针对化学品及废弃物泄漏事故的应急处置专项演练活动。



污染物排放管理

污水排放管理

本集团在日常运营过程中产生的废水主要来源于外购钢板的清洗废水、锅炉废水、喷淋废水、地面清洗废水以及员工在公司和宿舍的日常生活所产生的生活污水。喷淋塔循环水、冷却循环水循环使用，不对外排放。锅炉废水为清净下水，经三级化粪池处理后排入市政截污管网，引至城镇污水处理厂处理。外购钢板的清洗废水、喷淋废水、地面清洗废水收集后交由石马河流域外有资质单位处理。我们已制定《废水、废气和噪声管理程序》，并依据国家及市政管网的排放标准，对厂区内的生活污水管网进行科学规划与铺设。行政部每月都会对生活污水管网和雨水管道进行检查，杜绝任何交叉污染及违规排放的可能性。我们每年都会委托具备资质的环境监测机构对生活污水排放情况进行监测。在报告期内，本集团所排放的废水均符合国家标准《污水排入城镇下水道水质标准GB/T 31962-2015》以及广东省地方标准《水污染物排放限值DB 44/26-2001》，未发生任何违规排放情况。在报告期内，本集团共排放203,486.5吨的生活污水。

废气排放管理

本集团始终严格遵循《中华人民共和国大气污染防治法》等国家相关法律法规，制定《废水、废气和噪声管理程序》，我们在厂房的各个废气排放口均安装了废气处理装置，对于挥发性有机物废气，采用活性炭吸附的方式进行处理；对于粉尘废气，则先通过布袋除尘，再高空排放，布袋内收集到的粉尘会每日进行妥善处理。集团每年都会定期委托具备专业资质的第三方机构，对各厂区展开环境监测工作，并出具检测报告。公司未出现任何因“三废”处理不恰当导致的环境相关问题。



2024年，东莞工厂在废气排放管理方面采取了多项针对性举措



- 一是对集尘系统设备进行全面升级，通过更换老旧防爆阀、将下料模式由电动旋转升级为气压联动模式、更换高效气动脉冲布袋等方式优化设备与工艺，对精雕车间20台设备实施湿式改造，引入喷水式除尘以强化源头控制，同时更新粉尘清洁管理指导文件并建立点检机制，显著提升了粉尘控制效能；
- 二是完成锅炉低氮燃烧改造，投资17.95万元更换为超低氮燃烧器并加装烟气再循环系统，大幅降低氮氧化物排放；
- 三是强化环境监测能力与合规性，购置专业检测仪器、组织人员参加培训并取得资质，将锅炉氮氧化物排放监测频次提升至每月一次，厂界噪声监测频次提升至每季度一次，确保监测体系有效运行。

此外，厂房还积极推行使用电动车等举措，致力于减少生产运营过程中废气污染物的排放。同时，我们严格按照法律法规要求，对材料（如制冷剂）进行严格管控，保证其不含有消耗臭氧层物质；并且定期委托消防设备检测机构对二氧化碳灭火器进行检测，确保其正常运行且无泄漏情况发生。未来集团致力于持续优化废气处理工艺，提升挥发性有机物和粉尘去除率，排放浓度稳定优于国家标准，从而降低对周边环境的影响。



东莞达瑞厂房楼宇顶层活性炭废气处理设备

噪声管理

本集团关注噪声污染的管理，一直遵循《中华人民共和国噪声污染防治法》等国家相关法律法规，制定《废水、废气和噪声管理程序》。通过实施该管理程序中的噪声控制管理措施，包括噪音源的调查与改善、噪音防治设备的采购与维护、定期的噪声监测等，报告期内，厂界噪声监测结果均达到《工业企业厂界环境噪声排放标准》（GB 12348-2008）3类排放限值，达到环评批复要求。

为有效降低生产过程中的噪声污染，集团采取了多项针对性措施



- 为冲压机安装减振垫，减少设备振动产生的噪声。
- 对噪声较大的车间如钢片包装、覆胶、热压等车间实施隔离处理，降低噪声对外扩散。
- 开展屋面废气处理设备降噪工程，在风机及废气处理设施区域安装吸隔音围蔽，并配置阻抗复合型排风消声器，降低对厂区内宿舍区域声环境质量的影响。

生态系统和生物多样性保护

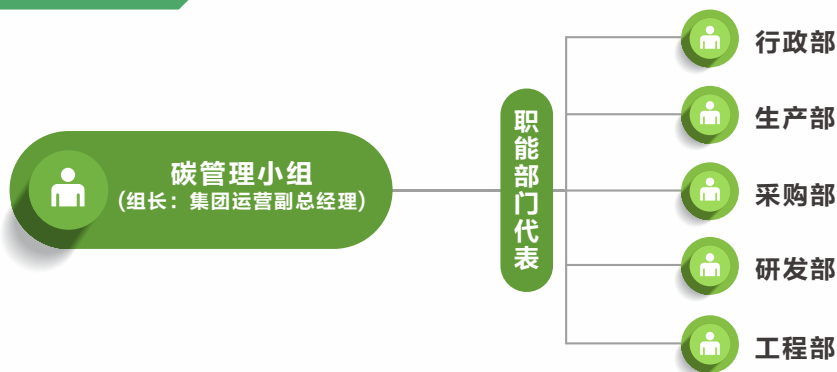
我们严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国野生动物保护法》等相关法律法规及生态红线规定，确保项目选址避免位于生态敏感区域。通过源头控制使生产工序不产生工业废水，从根本上消除了对周边水体生态系统的影响。同时，为了降低对环境的影响，积极推行绿色工厂建设和清洁生产，建有完善的环保设施，确保污染物达标排放。我们在企业内部宣传生物多样性保护理念，引导员工树立正确的环保意识。

应对气候变化

气候变化治理

本集团持续深化温室气体管理体系建设，设立碳管理小组，由运营副总直接分管，成员包含行政、生产、采购、研发以及工程部门负责人，搭建一个层级清晰、职责明确的两级管理架构，以此实现对温室气体排放的有效管控。

温室气体管理组织架构图



集团温室气体管理组织架构中，已明确各职能职责。例如副总承担监督审查、资源支援及报告审批等统筹职责，把控整体方向；行政部负责温室气体盘查体系推进、排放数据统计分析、报告编制及法规确认，是核心执行力量。我们将制定并逐步优化气候变化战略。

气候变化战略

集团根据气候变化相关财务信息披露指南（TCFD）建议，积极开展气候风险与机遇的识别工作，通过与第三方ESG专业咨询机构及各个部门一线员工的持续沟通，以识别对集团及厂房营运具有重大影响的实体与转型风险，并制定相应的气候风险防范策略，持续提升应对气候变化的适应能力。

气候相关影响、风险和机遇管理

本集团积极响应国家碳达峰、碳中和重大战略目标，将气候变化议题管理纳入企业战略规划的核心范畴。集团已制定《温室气体管理程序》作为内部工作指引，要求各工厂定期量化温室气体排放及资源使用的情况，碳管理小组根据量化结果识别出排放热点，定制相应的减排改进方案，并持续跟踪减排措施的落实。

风险类型	短期	中期	长期	潜在影响说明	价值链影响	财务影响	应对策略
实体风险	✓	✓	✓	急性风险：台风、强降雨水灾以及高温等极端天气对公司运营或员工出勤造成影响。 慢性风险：热浪、干旱、洪水以及海平面上升等对集团设备和员工健康带来的影响。	运营	供水供电、物流交通中断或供应链断链、集团设备设施受损导致财务损失，资金支出增加，营收下降。 员工出勤受阻，人身安全受损，无法正常工作，增加人力成本支出。	建立长效机制，持续开展风险评估与危机管理工作，对各类潜在风险做到精准识别、科学评估与有效管控。 制定《防台风暴雨应急预案》，保障人身财产安全。 持续做好防汛、防台风等预防措施，积极开展应急演练。 持续关注极端天气信息，按应急预案提前做好应对。
转型风险	✓	✓		政策风险：欧盟碳边境调节机制、国内的“双碳”政策、碳排放信息披露要求等政策可能会对集团合规产生影响。 技术风险：未能及时识别和应用低碳、清洁技术，或盲目研发、引入低碳技术，可能对集团带来影响。 市场风险：客户对供应商及产品的低碳环保表现及可持续信息披露要求持续提升，可能对集团竞争力造成影响。 声誉风险：因低碳承诺、绩效表现不佳或没有达成可能会造成声誉影响。	市场	碳排放信息披露、管理控制等方面的政策要求趋严，集团合规成本增加。 盲目投资低碳技术的研发和应用，导致集团运营成本增加。 未能满足客户等相关方的要求，集团声誉受损，导致竞争力下降，营收下降。	密切关注国内外气候变化相关的政策法规变化，并持续做好温室气体管理工作，掌握集团的碳排放数据情况，随时做好政策应对。 持续关注低碳技术发展动态，积极开发低碳产品和工艺，合理规划转型技术的投入。 加强利益相关方的沟通，及时同步集团气候方面实施的举措和进展。
机遇	✓	✓		能源效率：节能降碳改造，提高能源效率。 能源结构：使用光伏等可再生能源，改变能源结构。 产品和服务：推动绿色产品的研发应用，获得客户、市场青睐。	市场	能源效率提升，减少用能，运营成本下降。 使用自建光伏等可再生能源，降低用电成本。 绿色低碳的产品和技术，可以符合当前市场需求，有助于集团开拓新市场，增加营收。	加强碳排放管理，识别碳排放热点，开展节能降碳工作。 积极推动光伏发电项目，提高可再生能源的使用比例。 将低碳可持续的理念融入到产品的全生命周期管理当中，积极开发绿色低碳产品。

气候指标与目标

2024年本集团已依据国际标准化组织（ISO）发布的《ISO14064-1:2018温室气体盘查标准》，基于运营控制法对我司东莞工厂营运产生的温室气体排放量进行了盘查，并聘请有资质的第三方机构对我司东莞工厂的年度温室气体盘查数据进行核查和认证。

2024年度，集团通过开展节能增效项目和扩大可再生能源项目，实现碳减排约1042.45tCO₂e。



东莞市达瑞电子股份有限公司核查证书

●● 集团2024年度温室气体排放量

温室气体排放类别	2024年度集团温室气体排放量 (tCO ₂ e)
直接温室气体排放(范围一)	415.28
间接温室气体排放(范围二)	13,345.82
温室气体排放总量(范围一+范围二)	13,761.10

●● 温室气体管理目标

本集团将进一步扩大温室气体核查范围，在现有东莞工厂的基础上，逐步将其他生产基地及主要运营环节纳入核查体系，并从范围一、范围二的披露逐步向范围三延伸，实现全集团范围内温室气体排放数据的全面、精准掌握。

同时，持续加强减排措施的落地执行：针对天然气、汽油、柴油、外购电力等主要排放源，深挖减排潜力，积极推广低碳技术与节能设备的应用，优化能源消耗结构；碳管理小组将强化减排方案的跟踪与评估，确保各项措施有效落实，稳步降低整体碳排放水平，助力国家“双碳”战略推进。

产品与业务突破

集团高度关注业务的可持续发展，着力提升绿色业务方向的技术储备，不断加大低碳领域的研发投入，为中长期把握绿色业务机遇做好准备。2024年，公司锐意革新，在绿色生产方面取得了一系列主要突破。在产品设计环节，公司积极践行绿色理念，优先选用生物基材料替代石油基材料。以生物基环氧树脂为例，其全生命周期碳足迹相较于传统树脂大幅降低，经科学测算，应用该材料的产品预计可降低碳排放20%-30%。同样，水性PU的全生命周期碳足迹也显著低于传统溶剂型PU，采用水性PU的产品预计可降低碳排放20%-46%。

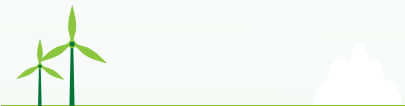
报告期内，本集团积极推进绿色可持续发展，针对电子电器软包配件（型号：EV2.0黑色耳套TREC019146）以及电子元器件用辅料（型号：泡棉垫片TRDC0201546）这两款产品，开展了产品碳足迹认证工作。

经科学测算，
应用生物基环氧树脂的产品预计可降低碳排放
20% - 30%

采用水性PU的产品预计可降低碳排放
20% - 46%



产品碳足迹证书



绿色办公

集团始终将绿色经营理念深度融入日常运营。在办公领域，积极倡导绿色办公新风尚，开展无纸化高效办公并增加信息化投入。员工借助OA系统、文件审批、信息传递等流程皆可在线上迅速完成，纸张使用量大幅锐减，既提升了办公效率，又为环保贡献力量。

在办公的能源管理上，集团多管齐下鼓励节约用电。不仅提醒员工减少办公计算机、生产设备的待机时间，及时关闭不必要的电器，还在公共区域安装感应照明灯、LED照明灯，照明分区控制。同时，精准控制中央空调温度，营造舒适又节能的办公环境。



办公室节电标语

循环经济

本集团积极践行循环经济理念，将其深度融入企业运营与产业发展，从产品设计源头着手，优先选用可回收、可降解材料，提升产品环境友好度。生产环节中，大力推进清洁生产，通过优化工艺、升级设备，实现资源高效利用与废弃物最小化排放。对于生产过程中产生的膜类、纸皮、皮革、橡胶、废卡板、废包装材料、废导电布、废导电泡、吸塑载带PET/PS/PC/PP等边角料及生产性废料，集团已委托第三方资源再生公司进行回收利用。

» 新能源电池模组-铜巴再利用

针对新能源电池模组铜巴产品冲压产生的大块废料，开展工艺优化。通过切边分离收集，将废料转化为规整料片，并成功应用于其他小型产品生产，实现废料高效再利用，提升资源利用率。

» 运输托盘循环使用 ♻️

循环利用供应商采购材料时附带的托盘，在货物送达后不做废弃处理，转而用于公司内部货物托运，实现托盘从“供应链输入”到“内部流转”的二次利用，大幅减少一次性运输耗材消耗。



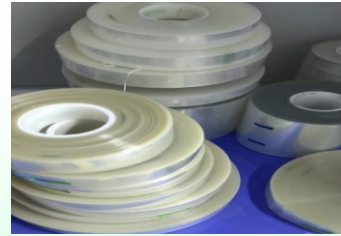
» 管芯跨工序重复使用

针对供应商来料的管芯，不再局限于单次生产流程，而是通过规格适配性调整，用于分条生产制程中的规格料加工；同时，生产车间产生的管芯经过整理后，可直接应用于转贴工序，形成“来料-生产-再加工”的循环链条，提升管芯资源的周转效率。



» 保护膜回收再加工

生产过程中产生的废弃保护膜，通过集中收集、分类筛选后，重新分条加工为符合规格的材料，作为产品制程中的托底材料二次使用，既降低新料采购需求，又减少膜类废料产生量。



» 离型纸多工序梯次使用

生产过程中的离型纸经冲压后，先用于产品隔离；在AOI检测工序完成后统一回收，再次用于CCD工序；最后流转至目检工序继续使用，通过“一次采购、四序复用”的梯次利用模式，使单张离型纸覆盖多环节需求，较传统单工序单张使用方式减少75%的纸张消耗。



» 包装的循环复用

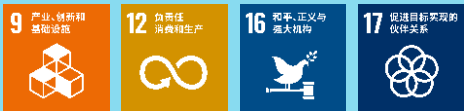
包装袋实行“多次复用+最终环保处置”的全生命周期管理：使用后的包装袋统一收纳保管，再次用于产品包装；经多次周转后，仍能作为垃圾袋继续使用，且在垃圾倾倒后保持袋子完整，继续重复盛装垃圾，直至完全破损才进行合规处理，最大化延长单品使用周期。



03/ 价值共创



- 产品责任
- 知识产权保护
- 科技伦理
- 信息安全与隐私保护
- 供应商管理
- 冲突矿产



我们十分重视产品质量，符合国家或行业相关标准，满足消费者的合理使用需求。我们重视供应商管理，确保供应商提供的产品或服务符合质量、成本、交付期等要求，同时降低供应链风险，实现供需双方的协同共赢。同时，我们关注知识产权保护，通过法律、行政、技术等手段，保障权利人对其智力劳动成果（如发明创造、文学艺术作品、商标标识等）依法享有的专有权利，防止未经授权的使用、复制、传播或侵权行为。

产品责任

公司高度重视产品质量，持续完善公司品质内控标准，不断提高团队对质量重要性的意识。公司深明产品责任和安全是公司的生命线，秉承公司质量观，始终以满足客户要求为初心，坚持致力于对消费电子功能性器件、结构性器件、自动化设备及新能源结构与功能性组件的研发设计与生产工艺水平的持续提升，实行现代化企业管理，严把产品质量关，其中作为品质关键衡量指标，公司对产品可追溯性、品质稳定性的管理，备受客户的认可。

管治

我们已形成一套成熟的产品质量控制系统，为产品质量的稳定可靠提供了坚实保障，确保每一件交付到客户手中的产品都能经得起市场的检验。2024年我们成功通过了所有第三方及客户的质量审核，通过率达到了100%。

质量审核通过率达到

100%



我们设有独立研发中心，各事业部均下设工程部，通过四大渠道积极开展各类产品的研发设计，积极提升产品创新能力：

- 一 主要针对客户的需求进行定制化研发，直接参与终端客户产品设计研发的环节，灵活满足不同客户的差异化需求，为客户提供材料选型、产品设计、样品试制、产品检测、自动化设备配套等服务；
- 二 侧重于根据技术、材料及市场需求等发展趋势，进行长期的技术储备和自主研发布局，成熟后向客户推广；
- 三 采取与上游材料供应商进行合作研发的模式，共同为下游客户开发新产品；
- 四 与高校进行产学研合作。

策略

本集团始终将产品质量置于战略高度，积极对标行业领军企业的卓越品质标准，不断优化并完善公司内部的品质管控体系，同时着力提升全体团队成员对质量重要性的深刻认知。鉴于科技与消费电子品牌方对产品功能、质量及品牌保护等方面均有着严格的要求，在遴选功能性器件、结构性器件及设备供应商时显得尤为审慎，尤其注重产品的内在质量以及生产流程中的全面质量控制。为此，我们追求研发设计与生产工艺的精进，积极推行现代化企业管理模式，严格把控产品质量关。其中，对产品可追溯性与品质稳定性的精细管理，作为衡量品质的关键指标，赢得了客户赞誉。

近年来，达瑞电子不断推进精益改善，鼓励员工积极参与其中。通过举行精益改善成果分享大赛、精益改善提案活动等方式，公司成功营造了一种人人都是管理者、事事都有改善点的精益改善氛围。这种全员参与的精益管理方式，不仅提高了员工的工作效率，也提升了企业的整体竞争力。公司还通过激活精益“小细胞”，释放了企业发展的“大能量”。



达瑞一生产车间现场

指标与目标

本集团已顺利通过ISO9001:2015质量管理体系认证、QC080000:2017有害物质管理体系认证以及IATF 16949:2016汽车质量管理体系认证，构建了一套完善且高效的质量管理体系。该体系将质量控制贯穿于研发设计、供应商管理、原材料检验、生产管理等生产经营的全链条之中。

截至报告期末，我们已开展约64个研发项目。当中除了新产品的研发外，还包含增强产品性能、产品质量及生产效率、开发新工艺、节约材料、工艺精进的项目，公司持续增加研发投入，2024年研发投入金额达1.09亿元，较上年增加2,539万元。

研发人员24年总计289人，较上年增加20人；涵盖初中高各技术层级，尤其加大了高级研发人员的引进。

打造先进的研发中心：我们配有先进的研发设备和专业的实验室，占地面积约2,800平方米，投入金额超2,000万元。

本年度研发投入金额

1.09 亿元

本年度研发人员人数

289 人

实验室占地面积

2800 平方米

实验室投入金额

2000⁺ 万元



2024年
客户满意度96.3%



2024年
出货合格率100%



知识产权保护

达瑞电子持续完善知识管理体系，根据内部发行《知识产权保护管理程序》《知识产权申请管理办法》，不断强化公司专利申请及专利保护制度，明确职责分工，规范从创造、运用、保护到管理的各环节流程。我们通过这些措施，以确保知识产权的机密性、完整性和可用性。

加强知识产权意识培养：了解自身知识产权状况及相关法律法规，提高全员保护意识。同时，鼓励创新，投入资源研发新技术、新产品等，同时做好记录以确定权利归属。积极通过许可、转让等方式实现知识产权价值最大化；及时申请专利、商标、著作权登记等，监控市场，对侵权行为果断采取法律行动。

资产评估与管理：定期评估知识产权资产，持续优化策略，加强与外部专业机构合作，提升保护和管理水平，确保知识产权为主体带来长期效益。

截至报告期末，对核心工艺、创新材料、关键技术、设备改良等累计形成专利241项及软件著作权的自主知识产权23项，使得公司产品的技术优势得到了保护，形成一定的技术壁垒。

累计专利

241项

软件著作权的自主知识产权

23项



科技伦理

在科技研发、应用和发展过程中，如涉及的道德规范、价值判断和行为准则，我们避免科技滥用或失控带来的负面影响。我们旨在引导科技活动符合人类福祉、社会公平和自然可持续发展的方向，明确科技研发者、应用者和管理者的伦理责任，确保科技活动对社会和环境负责，进一步增强公众对科技的信任，推动科技与社会的良性互动。



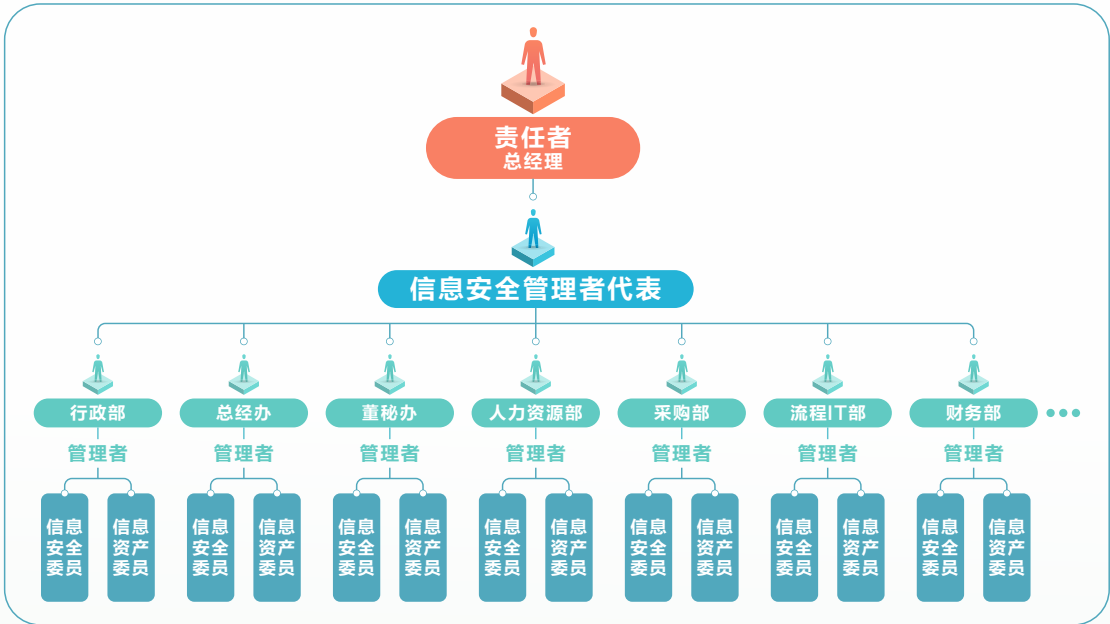
信息安全与隐私保护

本集团重视保障各方数据和私隐，严格要求员工遵守保密制度。未经本集团的书面许可下，员工不得以任何形式披露任何有关本集团经营、交易、管理及技术方面的秘密或机密数据，包括员工隐私、客户数据、图纸、产品实物和图片等内容。

为有效保障本集团机密及客户资料，从事接触敏感信息或数据的同事需签订保密协议，承诺不会未经授权向第三方泄露任何本集团机密数据。

本集团已通过国际信息安全管理体系统证ISO27001:2013，并依据标准建立、实施、运行、监视、评审、保持及改进我们的信息安全管理体系统，有效确保全体员工理解并遵照执行相关政策的要求；我们的信息安全管理体系统已涵盖共计27项内部制度和管理流程，如访问控制、数据保护、风险评估、资产管理等；并且每年通过外部验证机构年度审查并取得相关体系认证，以落实公司信息安全管理有效运作。我们亦已成立信息安全管理小组，负责制定、落实信息安全方针、目标及工作计划，对相关部门信息安全工作进行检查、指导和协调，并为相关工作的有序推进提供必要的资源。于各个部门设置信息安全管理者、安全委员及资产委员，负责监督和协调本部门的信息安全工作；跟踪和应对信息安全事件，并及时报告上级管理层；组织和推动员工的信息安全培训和意识提升活动；协调与其他部门的信息安全合作和沟通；制定和执行信息资产管理策略和控制措施，确保信息资产的机密性、完整性和可用性及管理和保护本部门的信息资产。

在本年度有关风险评估中，并未发现重大信息安全的风险及泄露客户隐私的事件。



信息安全管理架构图

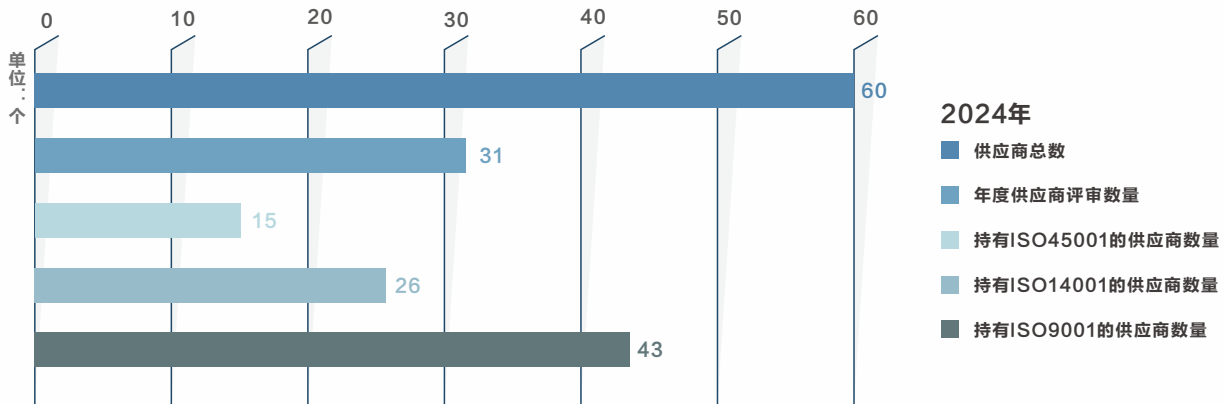


供应链管理

公司持续提升供应链管理水平，已与产业链上下游伙伴结成良好合作关系。同时，公司业务模式所带来的选材优势和优质的客户群体，也使得公司与上游重要供应商形成了紧密的合作关系。

我们制定采购管理与供应商政策，完善供应商管理体系，制定了《采购管理程序》《供应商管理程序》等制度对供应商准入、供应商评价、采购审批流程、材料质量控制等采购业务环节实施全链条规范，建立了合格供应商名册，并实行定期稽核评估。将可持续发展要求融入到上游供应链，并实施准入尽职调查，定期进行社会责任等相关审查。我们倡导供应商遵纪守法经营，注重环境保护，维护劳工权益，从供应源头上贯彻绿色环保理念，营造良好的发展环境，以促进供应商不断提高自身治理水平，践行可持续发展理念。采购部通过信息化系统对供应商进行管理、对订单状态进行动态跟踪，品质管理人员对物料检验合格后收入仓库备用，对不合格物料进行退换处理，并将检验结果录入公司的供应商评价体系。对于在供应商责任审查中发现的不符合项均已关闭。

在供应商准入阶段，我们对供应商资质、廉洁诚信管理等方面进行评估，采购人员对供应商进行现场考察，评估符合准入标准后，与供应商签署《廉洁诚信协议书》等。供应商资格审核内容包括质量管理体系认证等资质要求。报告期内，未发现供应链的负面环境影响情况。



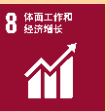
冲突矿产

对于冲突矿产，我们要求供应商不使用冲突矿产，并承诺明确界定本公司质量管理目标的含义，使公司上下对其理解与执行一致，达到管理目标的有效性和持续改善，确保本公司的质量/有害物质过程管理方针得到有效贯彻。我们将致力于详实调查所有物料及物料供应链，确保金(Au)、钽(Ta)、钨(W)、钴(Co)、锡(Sn) 此类金属并非透过无政府军团或非法集团，由刚果民主共和国冲突区域之矿区开采或是循非法走私途径取得，且供应商在达瑞电子要求时应提供并说明其查验的具体措施，并详实填写达瑞电子所提供之冲突矿产调查表，如有任何变动应主动告知。

04 / 携手同行



- ❖ 雇佣管理
- ❖ 员工福利及权益保障
- ❖ 员工培训与发展
- ❖ 员工健康与安全
- ❖ 社区贡献



我们致力于提供健康、稳定、安全及平等的工作环境。同时积极履行对社会公众的责任，通过参与义工或爱心活动等多种形式的社会公益活动，用热血凝聚爱心，以行动传递温暖，展现了达瑞企业使命和社会担当。

雇佣管理

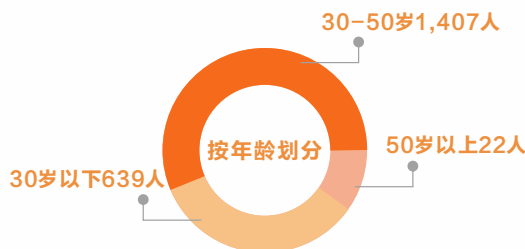
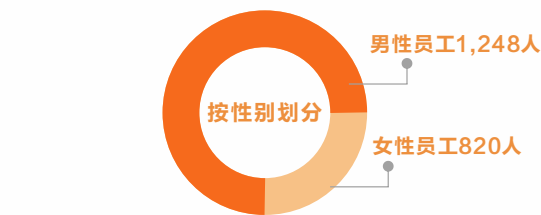
人才是企业发展的核心动力，我们始终践行“以人为本”的管理理念，将员工视为公司最珍贵的资产。严格执行《中华人民共和国劳动法》及《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，恪守公平公正原则，充分保障员工权益。

员工概况

2023年

员工总人数

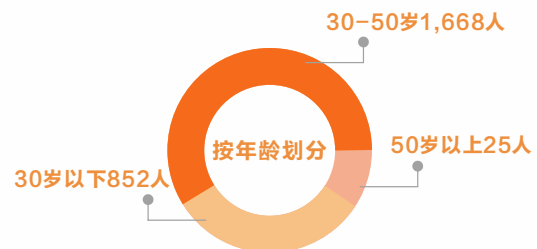
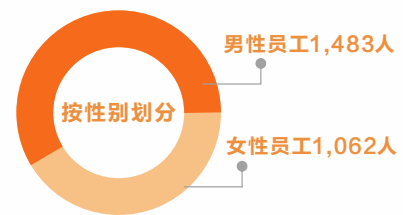
2,068人



2024年

员工总人数^①

2,545人



避免雇佣童工及强迫劳动

为有效预防雇佣童工，我们已制定《预防雇用童工管理程序》及《保护未成年工管理程序》，我们通过识别和遵循适用法律法规及本文中规定的预防童工相关要求，并识别、评估及最大程度降低雇用童工方面的风险。公司通过一系列流程，包括通过人脸识别，核对身份证及当地公安机关开具的相关证明等证件等，进一步核实员工年龄，并于日常工作中人工巡查及识别可能存在的雇佣童工的现象。对于强迫劳动方面，我们制定了《工作时间管理程序》及《预防非自愿劳工管理程序》，禁止强迫员工在非上班时间内参与生产制造或与之相关的会议或活动，员工享有加班自主决定权，拒绝加班不会受到任何形式的处罚或不利对待。于报告期内，本集团未发生任何涉及雇佣童工或强迫劳动等违法违规事件。



注：该部分员工数量未包含东莞市康普来新材料有限公司的员工人数。

多元化与平等机会

在招聘环节，公司制定并严格执行反歧视政策，明确禁止在招聘、晋升、薪酬等方面基于性别、种族、年龄、残障、宗教信仰等因素的歧视行为。我们在越南设立专门招聘通道，为当地人提供86个岗位，其中越南女性提供47个岗位。

我们提倡平等称呼和开放式交流，倡导扁平化管理。在公司内，我们多次发布“平等称呼”的呼吁，各层级人员互相称呼英文名。

同时，我们为员工提供相关的母婴室，关注女性员工健康。我们注重员工隐私保护，依法依规尊重并维护员工个人信息的保密性、完整性和控制权，避免未经授权的收集、使用、泄露或滥用，以保障员工的人格尊严和合法权益。

本集团非常重视多元化、平等与包容的价值观。我们致力于建立一个开放的工作环境，让每位员工都感受到被尊重和接纳。我们制定了《反骚扰与虐待管理程序》《反歧视管理程序》等制度，并通过制定相应纪律处罚条例及申诉与保密机制，确保所有员工都能在一个安全、尊重和包容的工作环境中工作。

越南设立专门招聘通道，
为当地人提供

86 个岗位

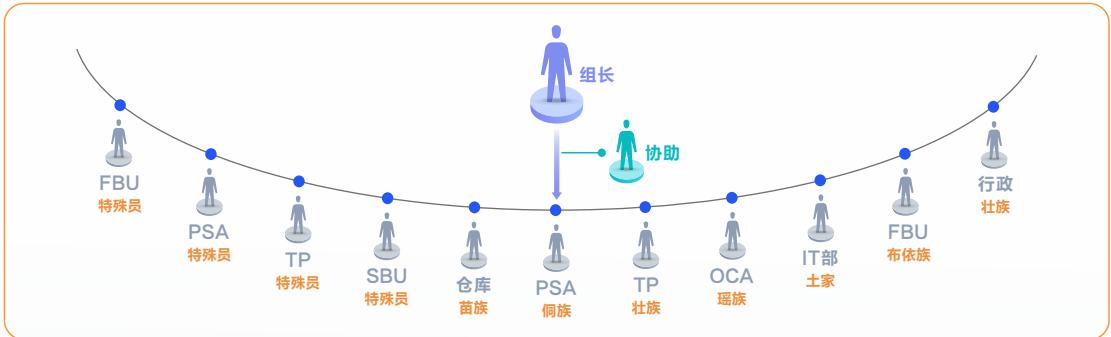
其中越南女性提供

47 岗位



关注职场女性及弱势群体

我们已组建多元活动小组，负责规划、执行和监督各种不同类型的活动，以促进公司内部和外部的多元化。小组成员来自不同部门和不同民族，如苗族、侗族、壮族等员工，确保小组成员的多元及包容性。多元活动小组致力于创造一个包容性的工作环境，鼓励员工的多元观点和背景，并推动公司的多元文化价值。



多元活动小组架构

我们制定了《支持残疾人士的工作方案》，为残障人士提供全面、有效的支持，帮助他们更好地融入工作环境，实现个人职业发展和公司目标。在报告期内，我们共聘请15位残障人士，并为他们提供合适岗位及所需的培训资金支持 and 职业咨询服务。

我们积极实施《女性人才发展指导和资助计划》，为每位女性员工提供定制化的职业规划，明确她们的长期和短期职业目标，并设计相应的发展路径，助力女性员工顺利实现自身的职业追求。

员工福利及权益保障

达瑞电子依据国家相关法律法规规定，为员工提供如事假、病假、年休假、工伤假、婚假、产假、陪产假、育儿假、护理等假期，另外还有亲子假、升学假等福利假期。

在相关节假日（三八妇女节、端午节、中秋节），达瑞会组织相关活动以及发放节日礼品，包括健康安全讲座、义诊等。公司为全体员工提供良好的健康福利。除为全体员工购买基础医疗保险外，我们还会为员工提供年度福利体检。在薪酬方面，我们秉承男女同工同酬的原则。

达瑞努力建立健全员工健康关怀体系，在公司内设立图书室、室外绿色办公区、健身房、足球场、篮球场、瑜伽馆、瑞学堂等，充分丰富员工工作之余的生活。我们积极倡导学习与运动文化，通过丰富多彩的活动激发员工潜能，让每一位员工感受到公司的关怀与温暖。

» 精益“球”进，分分必得——达瑞电子举办第六届“挑战杯”篮球赛

我们成功举办了第六届篮球赛事，各位队员在篮球赛场上挥洒汗水，努力拼搏，成为了最动人的风景，也为本次赛事画上了圆满的句号。



» 爱与陪伴 一路同行 达瑞电子2024年家庭开放日活动

2024年5月18日上午，达瑞电子举办了“爱与陪伴，一路同行”家庭开放日活动。此次活动汇聚了近百名员工及其家属，不仅为员工与孩子们提供了一个情感交流的平台，还让员工家属有机会深入公司内部，近距离感受公司的企业文化和发展。此次家庭开放日活动不仅增进了员工家属对公司的了解与认同，更深化了家人之间的感恩与爱。



» 2024年“达瑞杯”迎新跑活动 协力向前冲

2024年1月，“达瑞杯”迎新跑活动在洪梅金色稻田公园精彩落幕。跑步作为达瑞的一项特色活动，它推动着达瑞人健身运动的开展，彰显着达瑞人奔跑向前的精神面貌。



在2024年，我们举办“暑期小候鸟”欢乐行、读书分享会等活动，进一步增强员工的参与感及归属感。



达瑞电子高度重视员工诉求，建立了完善的工会组织，有效维护员工权益。公司定期举办职工代表大会，与员工代表平等协商，深入讨论员工薪酬、工作时间等事项，积极听取员工代表的宝贵意见，促进公司长远发展。为广泛听取基层员工建议，公司设立邮箱、意见箱、电话等多种沟通渠道。我们还不时举办员工座谈会，提升团队凝聚力。

此外，公司定期对员工满意度进行调查，满足员工需求，优化管理策略，持续改善员工工作环境。2024年，我们的员工满意度调查为82.15分。

我们已建立《工会管理办法》，积极营造和谐的工作氛围，引导、保护和调动广大职工的工作积极性和主动性，确立稳定和谐的劳资关系。工会主席主持工会的全面工作，召开员工代表大会及工作委员会，进一步倾听和反映员工的意见和要求，维护员工的合法权益。我们通过邮件、张贴宣传告示，访谈等形式，使全体员工充分了解工会职能。我们通过组织开展员工茶话会，接受员工申诉，并及时向管理层和有关部门反映。所有的申诉都得到了妥善的解决。



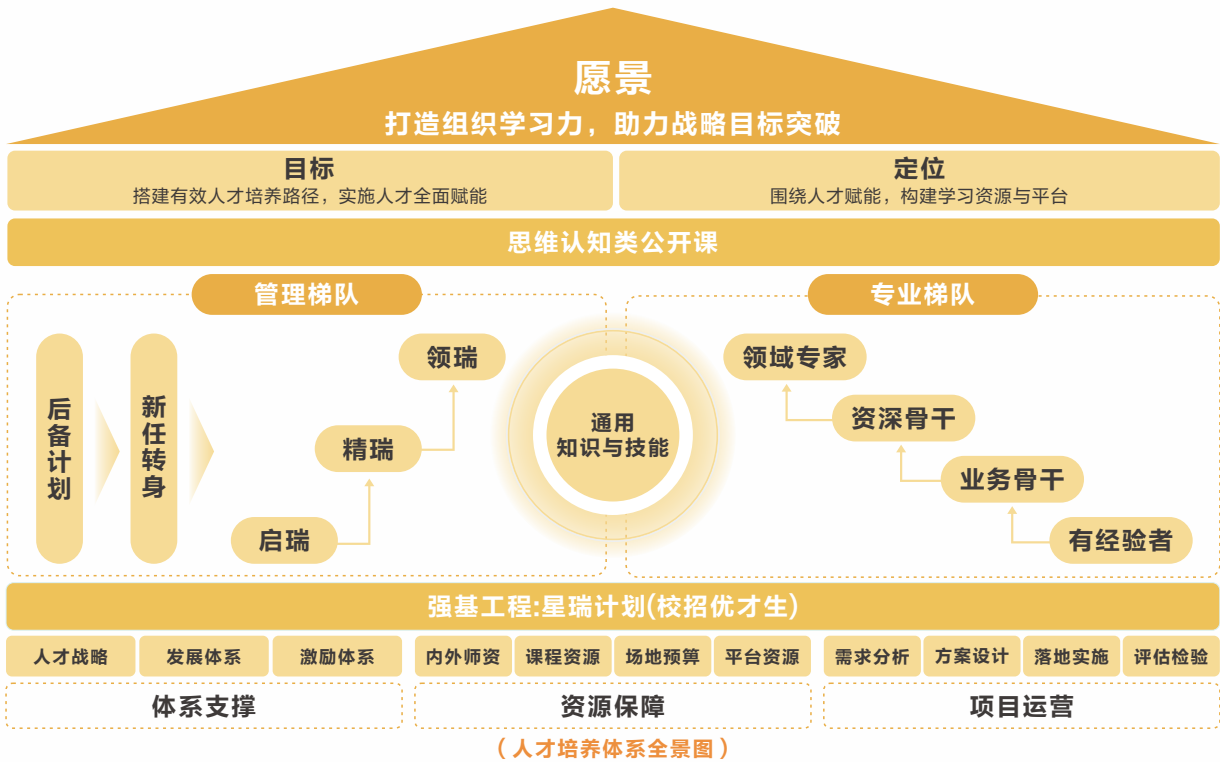
员工培训与发展

达瑞时刻关注员工的发展，致力于构建人才培养体系全景图，为员工职业发展提供多层级的晋升发展平台及个性的发展路径。我们已形成较为完善的员工培训制度。

我们组织开展“星瑞大学生培养计划”、“启瑞基层管理干部提升计划”、“精瑞中层管理干部认证计划”、“领瑞高层提升计划”、“内训师培养”、“六西格玛”、“产品开发”等与任职资格强相关的培训项目。经过多年发展，公司的人才储备得到补充，拥有一支综合素质高的人才队伍，为公司当前业务及未来发展战略提供有力的支撑。我们秉持着发掘与培育人才的坚定信念，尤为重视作为新鲜血液与未来希望的校招生群体，并视他们为推动公司持续进步的核心引擎与后备人才梯队的中坚力量。



成为开放、反思、精进的达人——2025年上半年晋升颁奖仪式



达我梦想 瑞创未来 “星瑞计划” 开营仪式

达瑞电子为校招生量身打造的成长加速项目——“星瑞计划”，采用文化沉浸、拓展历练、专业知识与业务技能等全方位培养路径，助力每一位参与者完成从成长到蜕变，再到飞跃的华丽转身。



我们为员工提供平等的晋升渠道和完善的职业发展通道。每一位员工至少有两条职业发展通道可以选择：管理序列和非管理序列，员工既可以在一条通道上纵向发展，也可以在不同通道之间横向转换，或者同时在多条通道上发展，纵向发展代表能力的提升，横向转换代表工作内容的拓展。



2024年开展各类培训活动包括系列公开课：Deepseek应用、PPT技巧提升等；六西格玛项目，技能等级认证以及消防控制系统操作培训。我们已建立《员工在职学习激励制度》，2024年受理符合条件的员工在职学历或技能提升16人，补贴为37,000元。

2024年受理符合条件的员工在职学历或技能提升

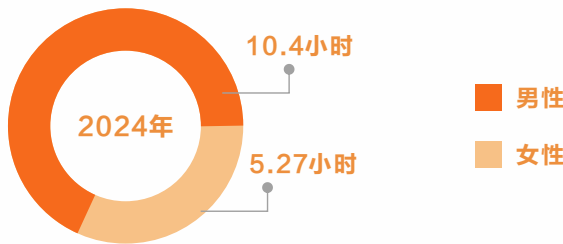
16人

补贴金额

37,000元



按性别划分的平均受训小时数



员工健康与安全

管治

达瑞始终把安全生产及员工健康放在第一位，严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规，建立健全《职业健康安全运行管理程序》《危险源辨识和风险评估及控制管理程序》等统一安全管理标准，监督各子公司遵照执行并进行细项管理；坚持安全生产方针，成立职业健康与安全委员会，监管厂房内所有安全工作，切实保障生产安全与员工的职业健康。

策略

我们坚持每年组织员工体检、举办员工健康安全培训以及讲座，持续强化员工的安全生产意识；同时营造安全、舒适的工作环境以及配套生活设施，通过丰富的员工活动、员工代表大会、定期开展心理健康讲座、积极举办员工关怀与慰问活动，全方位守护员工身心健康，提高健康安全素养。

我们东莞厂房已经获得ISO45001:2018职业健康安全管理体系认证，并且通过了Sedex会员道德贸易审核。我们鼓励员工报告任何潜在的危险，以完善厂房危险源的识别工作，并采取必要的措施来预防和消除这些风险，保障员工在工作期间的健康与安全。

2024年，我们分别在6月以及12月开展了2次安全消防演习，提高消防突发事件的应急处理能力，进一步提升员工疏散、自救和组织协调能力，使员工在演习中受到锻炼和教育。



员工安全生产培训讲座



安全消防演习

风险管理

风险/机遇描述	发生概率	影响大小	时间范围	影响价值链环节	潜在财务重要性	应对措施
风险：高温风险						
高温作业可能导致中暑	中	小	短期	运营	运营成本增加	提供解暑降温的防护措施；如提供高温补贴，提升厂区内的通风。
风险：机械伤害风险						
机械伤害可能导致员工	大	小	短期	运营	运营成本增加	确保生产设备和安全设施的完好有效，定期维护和检测。 规范作业现场布局，设置明显的安全警示标识。
风险：工作压力与疲劳						
员工可能感到工作压力大及工作疲劳，导致发生工伤	中	小	中短期	运营	运营成本增加	定期进行风险评估，识别生产过程中的安全隐患和健康危害。
风险：技术风险						
设备老旧，导致员工操作失误	小	大	中长期	运营	运营成本增加	制定完善的应急预案，定期组织应急演练； 提供健康安全培训，增强员工的安全意识和技能。

风险/机遇描述	发生概率	影响大小	时间范围	影响价值链环节	潜在财务重要性	应对措施
风险：政策与法律风险						
法律法规更新过快，导致公司目前针对员工健康与安全的法律法规不健全	低	中	短、中长期	运营	运营成本增加	及时更新关于应急及员工健康与安全相关制度；持续跟踪并掌握各区域的法律法规。
机遇：技术机遇						
利用物联网、大数据、人工智能等新兴技术为企业提供了安全高效的保障。	小	大	长期	运营	运营成本降低	设备升级改造，引入智能化系统。

指标与目标

2024年，公司投入了约200万元资金为安全生产保驾护航：专款全部用于设备安全更新、消防维保、职业病危害因素检测等关键项目。

社区贡献

达瑞电子持续加大对社区发展的支持力度，继续秉持初心，在公益道路上不懈地耕耘，用实际行动践行社会责任，彰显企业的时代担当。

我们重视回馈社会，将社会责任与企业发展紧密结合，投入时间、精力及资源改善社区，积极为当地创造就业机会，协助贫困或弱势社群，以及改善社区生活条件。公司通过参与义工或爱心活动等多种形式的社会公益活动，积极践行企业社会责任。我们定期评估当地社区参与、影响评估和发展的情况，未发现对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点。

我们鼓励员工积极参与社区志愿者服务。2024年，我们给海南大学捐赠资金，设立励志奖学金。奖学金的评选标准严格，旨在奖励那些在学业上表现出色、家庭经济困难的学生。通过与大学的密切合作，帮助到有需要的学生解决上学困难的问题。

» 达瑞电子公益行 传递爱心

2024年7月，达瑞电子的志愿者代表和党支部代表携手走进东莞市明听言语训练中心，为这家致力于服务特殊儿童的教育机构捐赠了多媒体教学音响设备、丰富的教学用具以及粮油大米等慰问品。以实际行动践行社会责任，传递爱心与温暖。



 附录

ESG索引表

深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）

维度	序号	议题	对应条款
环境	1	应对气候变化	第二十一条至第二十八条
	2	污染物排放	第三十条
	3	废弃物处理	第三十一条
	4	生态系统和生物多样性保护	第三十二条
	5	环境合规管理	第三十三条
	6	能源利用	第三十五条
	7	水资源利用	第三十六条
	8	循环经济	第三十七条
社会	9	乡村振兴 ^①	第三十九条
	10	社会贡献	第四十条
	11	创新驱动	第四十二条
	12	科技伦理	第四十三条
	13	供应链安全	第四十五条
	14	平等对待中小企业	第四十六条
	15	产品和服务安全与质量	第四十七条
	16	数据安全与客户隐私保护	第四十八条
	17	员工	第五十条
可持续发展相关治理	18	尽职调查	第五十二条
	19	利益相关方沟通	第五十三条
	20	反商业贿赂及反贪污	第五十五条
	21	反不正当竞争	第五十六条

注：本报告不涉及乡村振兴内容。

GRI标准

GRI 标准	披露项	对应章节
GRI 2 一般披露 2021		
组织及其报告做法		
2—1	组织详细情况	关于本报告
2—2	纳入组织可持续发展报告的实体	关于本报告
2—3	报告期、报告频率和联系人	报告获取
2—4	信息重述	报告范围
2—5	外部鉴证	独立审验声明
活动和工作者		
2—6	活动、价值链和其他业务关系	公司介绍
2—7	员工	雇佣管理
2—8	员工之外的工作者	不适用
管治		
2—9	管治架构和构成	公司治理
2—11	最高管治机构的主席	公司年报
2—12	在管理影响方面，最高管治机构的监督作用	可持续发展管理
2—13	为管理影响的责任授权	可持续发展管理
2—14	最高治理机构在可持续发展报告中的作用	董事长致辞
2—15	利益冲突	公司年报
2—16	重要关切问题的沟通	公司年报

GRI 标准	披露项	对应章节
管治		
2—17	最高管治机构的共识	公司管治
2—18	对最高管治机构的绩效评估	公司管治
2—19	薪酬政策	员工福利及权益保障
2—20	确定薪酬的程序	员工福利及权益保障
2—21	年度总薪酬比率	公司年报
战略、政策和实践		
2—22	关于可持续发展战略的声明	董事长致辞
2—23	政策承诺	可持续发展管理
2—24	融合政策承诺	员工培训与发展
2—25	补救负面影响的程序	不涉及
2—26	寻求建议和提出关切的机制	意见反馈
2—27	遵守法律法规	化学品与废弃物管理 雇佣管理 员工健康与安全
2—28	协会的成员资格	行业协会
利益相关方参与		
2—29	利益相关方参与的方法	利益相关方沟通
2—30	集体谈判协议	雇佣管理
GRI 3 实质性议题 2021		
3—1	确定实质性议题的过程	重要性议题评估
3—2	实质性议题清单	重要性议题评估
3—3	实质性议题的管理	重要性议题评估

GRI 标准	披露项	对应章节
GRI 201 经济绩效 2016		
201—1	直接产生和分配的经济价值	持续改善
201—2	气候变化带来的财务影响和其他风险和机遇	应对气候变化
201—3	固定福利计划义务和其他退休计划	员工福利及权益保障
GRI 202 市场表现 2016		
202—1	按性别的标准起薪水平工资与当地最低工资之比	不适用
202—2	从当地社区雇用高管的比例	不适用
GRI 203 间接经济影响 2016		
203—1	基础设施投资和支持性服务	不适用
203—2	重大间接经济影响	不适用
GRI 204 采购实践 2016		
204—1	向当地供应商采购的支出比例	持续改善
GRI 205 反腐败 2016		
205—1	已经进行腐败风险评估的运营点	反贪污
205—2	反腐败政策和程序的传达及培训	反贪污
205—3	经确认的腐败事件和采取的行动	不适用
GRI 206 反竞争行为 2016		
206—1	针对反竞争行为、反不正当竞争和反垄断实践的法律诉讼	反竞争行为

GRI 标准	披露项	对应章节
GRI 302 能源 2016		
302-1	组织内部的能源消耗量	能源使用
302-2	组织外部的能源消耗量	不适用
302-3	能源强度	能源使用
302-4	降低能源消耗量	能源使用
302-5	降低产品和服务的能源需求量	不适用
GRI 303 水资源和污水 2018		
303-1	组织与水作为共有资源的相互影响	水资源管理
303-2	管理与排水相关的影响	污水排放管理
303-3	取水	水资源管理
303-4	排水	污水排放管理
303-5	耗水	水资源管理
GRI 304 生物多样性 2016		
304-1	组织在位于或邻近保护区和保护区外的生物多样性丰富区域拥有、租赁、管理的运营点	不适用
304-2	活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	生态系统和生物多样性保护
304-3	受保护或经修复的栖息地	不适用
304-4	受运营影响的栖息地中已被列入世界自然保护联盟(IUCN)红色名录及国家保护名册的物种	不适用
GRI 305 排放 2016		
305-1	直接(范围 1)温室气体排放	应对气候变化
305-2	能源间接(范围 2)温室气体排放	应对气候变化
305-3	其他间接(范围 3)温室气体排放	持续改善
305-4	温室气体排放强度	应对气候变化
305-5	温室气体减排量	应对气候变化

GRI 标准	披露项	对应章节
GRI 306 废弃物 2020		
306-1	废弃物的产生及废弃物相关重大影响	化学品与废弃物管理
306-2	废弃物相关重大影响的管理	化学品与废弃物管理
306-3	产生的废弃物	化学品与废弃物管理
GRI 308 供应商环境评估 2016		
308-1	使用环境评价维度筛选的新供应商	供应商管理
308-2	供应链的负面环境影响以及采取的行动	供应商管理
GRI 401 雇佣 2016		
401-1	新进员工雇佣率和员工流动率	雇佣管理
401-2	提供给全职员工(不包括临时或兼职员工)的福利	员工福利及权益保障
401-3	育儿假	雇佣管理
GRI 403 职业健康与安全 2018		
403-1	职业健康安全管理体系	员工健康与安全
403-2	危害识别、风险评估和事故调查	员工健康与安全
403-3	职业健康服务	员工健康与安全
403-4	职业健康安全事务：工作者的参与、意见征询和沟通	员工健康与安全
403-5	工作者职业健康安全培训	员工健康与安全
403-6	促进工作者健康	员工健康与安全
403-7	预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	员工健康与安全
403-8	职业健康安全管理体系覆盖的工作者	员工健康与安全

GRI 标准	披露项	对应章节
GRI 403 职业健康与安全 2018		
403-9	工伤	员工健康与安全
403-10	工作相关的健康问题	员工健康与安全
GRI 404 培训与教育 2016		
404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	员工培训与发展
404-2	员工技能提升方案和过渡援助方案	员工培训与发展
404-3	接受定期绩效和职业发展考核的员工百分比	持续改善
GRI 405 多元化与平等机会 2016		
405-1	管治机构与员工的多元化	ESG指标绩效表 雇佣管理
405-2	男女基本工资和报酬的比例	员工福利及权益保障
GRI 406 反歧视 2016		
406-1	歧视事件及采取的纠正行动	雇佣管理
GRI 413 当地社区 2016		
413-1	有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	社区贡献
413-2	对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	不适用
GRI 414 供应商社会评估 2016		
414-1	使用社会评价维度筛选的新供应商	供应商管理
414-2	供应链的负面社会影响以及采取的行动	供应商管理
GRI 416 客户健康与安全 2016		
416-1	评估产品和服务类别的健康与安全影响	产品责任

ESG指标绩效表

环境绩效指标表

环境类指标	单位	2024年
温室气体排放 ^①		
直接温室气体排放 (范围一)	吨二氧化碳当量 (tCO ₂ e)	415.28
间接温室气体排放 (范围二)	吨二氧化碳当量 (tCO ₂ e)	13,345.82
温室气体排放总量 (范围一+范围二)	吨二氧化碳当量 (tCO ₂ e)	13,761.10
温室气体排放密度 (范围一+范围二)	吨二氧化碳当量 (tCO ₂ e)/百万收入	5.36
能源使用 ^②		
综合能源消耗总量	吨标煤	3,280.91
综合能源消耗密度	吨标煤/百万收入	1.28
外购电量消耗量	万千瓦时	2,487.11
可再生能源使用量	万千瓦时	162.28
天然气使用量	标准立方米	90,173.01
汽油消耗量	升	48,948.37
柴油消耗量	升	41,876.76
资源使用		
总取水量	吨	230,872.00
取水密度	吨/百万收入	89.97

注：1、本报告中废气排放、废弃物处理、能源消耗及温室气体排放等环境类指标，暂未包含越南工厂的统计数据。
2、电力排放因子来源于《关于发布2022年电力二氧化碳排放因子的公告》中的全国平均电力排放因子0.5366tCO₂/MWh。

环境类指标	单位	2024年
资源使用		
耗水量	吨	27,385.50
耗水密度	吨/百万收入	10.67
废气 ^①		
硫氧化物（SO _x ）排放量	吨	0.01
氮氧化物（NO _x ）排放量	吨	0.11
颗粒物排放总量	吨	0.02
废水		
污水排放总量	吨	203,486.50
污水排放总量密度	吨/百万元收入	79.30
废弃物 ^①		
有害废弃物排放总量	吨	48.33
有害废弃物密度	吨/百万元收入	0.02
无害废弃物总量	吨	639.25
无害废弃物密度	吨/百万元收入	0.25
其他环境指标		
重大环保事故	件	0
环保投入	万元	107.56

注：1、本报告中废气排放、废弃物处理、能源消耗及温室气体排放等环境类指标，暂未包含越南工厂的统计数据。

社会绩效指标表

社会类指标	类别划分	单位	2024年
雇佣指标			
合同员工总数（人）	/	人	2,545
按性别划分的员工人数	男性	人	1,483
	女性	人	1,062
按年龄组别划分的员工人数	30岁以下	人	852
	30-50岁	人	1,668
	50岁以上	人	25
按学历划分的员工人数	大专及以下	人	2,242
	本科及硕士以上	人	303
残障人员工人数	/	人	15
少数民族员工人数	/	人	318
流失员工指标			
流失合同员工总人数	/	人	976
按性别划分的 流失员工人数	男性	人	621
	女性	人	355
按年龄组别划分的 流失员工人数	30岁以下	人	480
	30-50岁	人	495
	50岁以上	人	1
员工总流失率	/	%	38%
按性别划分的员工流失率	男性	%	42%
	女性	%	33%
按年龄组别划分的 员工流失率	30岁以下	%	56%
	30-50岁	%	30%
	50岁以上	%	4%

社会类指标	类别划分	单位	2024年
培训与发展			
成员工培训总投入	/	万元	698.58
员工培训总时数	/	小时	848.5
员工人均受训时数	/	小时/员工受训人数	15.67
按性别划分的人均受训时长	男性	小时/男性员工受训人数	10.40
	女性	小时/女性员工受训人数	5.27
劳工权益保障			
劳动合同签订率	/	%	100%
职业健康安全			
责任工亡人数	/	人	0
责任工伤人数	/	人	2
因工伤损失工作日数	全职员工	天	69
有无发生任何职业健康安全方面的违法违规事件/事故	/	件	0
供应商管理 ^注			
供应商总数	/	个	60
国内供应商	/	个	50
海外供应商	/	个	10
供应商年度评审数量	/	个	31
持有ISO 9001的供应商数量	/	个	43
持有ISO 14001的供应商数量	/	个	26
持有ISO 45001的供应商数量	/	个	15
客户服务			
出货合格率	/	%	100%

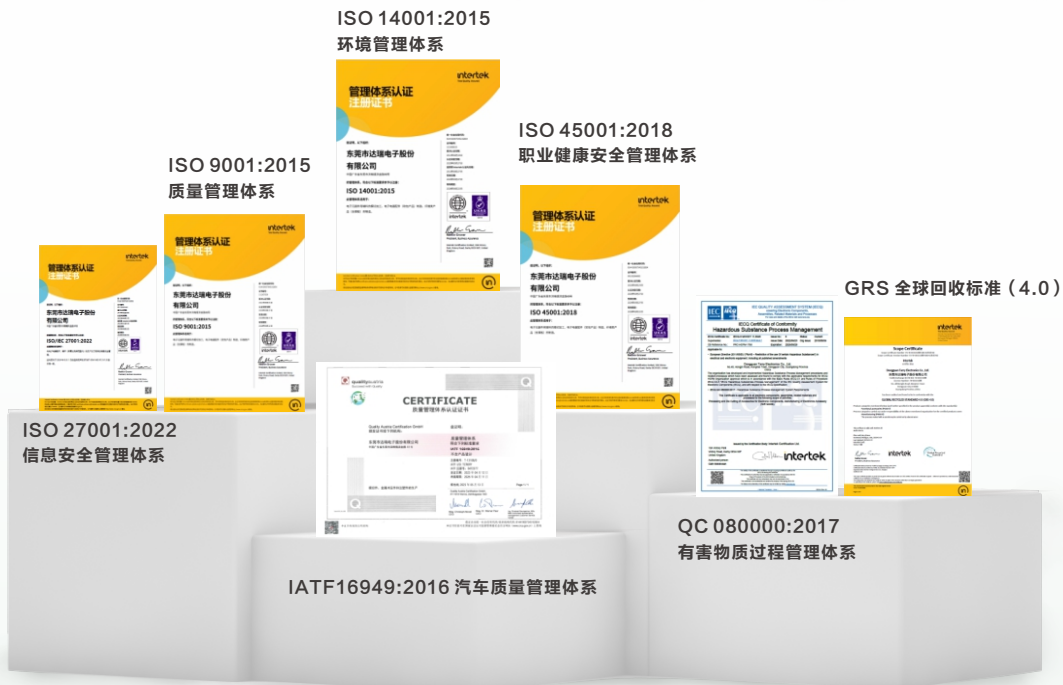
注：2024年供应商数量，选取的供应商占总采购额前80%的供应商。

社会类指标	类别划分	单位	2024年
客户服务			
客户满意度	/	%	96.3%
知识产权保护 ^①			
累计获得专利数量	/	件	241
累计获得软件著作权	/	件	23
反腐败			
反贪污培训人数	/	人	1,862
反贪污培训场次	/	次	6
反贪污培训时长	/	小时	9
社区公益			
公益活动项目	/	项	6
公益活动捐赠金额	/	万元	31.88
志愿者服务总时长	/	小时	48
志愿者服务参与人数	/	人数	24
管理机构与员工多元化			
管治机构成员总数	/	人	8
男性管治机构成员人数	/	人	6
男性管治机构成员占比	/	%	75%
女性管治机构成员人数	/	人	1
女性管治机构成员占比	/	%	25%

注：截止日期是2024年12月30日。

荣誉奖项及评级

荣誉奖项



ESG评级

外部评级机构	2024年评级
秩鼎	57.29 (BBB)
中诚信	BBB-
中国国新	BB
盟浪	BB
华证	BB
万得	BB
商道融绿	B

行业协会

公司名称	加入时间	协会名称	身份
东莞市达瑞电子股份有限公司	2022年12月	中国上市公司协会	会员
东莞市达瑞电子股份有限公司	2021年5月	广东上市公司协会	会员
东莞市达瑞电子股份有限公司	2021年5月	东莞市上市公司协会	会员
东莞市达瑞电子股份有限公司	-	东莞市人力资源协会	会员
东莞市达瑞电子股份有限公司	2025年4月	东莞市首席信息协会	会员
东莞市达瑞电子股份有限公司	-	中国电子元件行业协会电声分会	会员
东莞市达瑞电子股份有限公司	-	东莞市江西商会	名誉会长
东莞市达瑞电子股份有限公司	-	企业内部控制协会 企业反舞弊联盟	会员
东莞市达瑞电子股份有限公司	-	中国绿公司联盟	会员



独立审验声明



第三方独立鉴证声明

2024年度可持续发展报告审验

声明编号: CCXC-SDVS002082025

东莞市达瑞电子股份有限公司

中诚信认证(深圳)有限公司(简称“中诚信认证”或“审验机构”)受东莞市达瑞电子股份有限公司(简称“达瑞电子”或“报告组织”)委托,对达瑞电子2024年度可持续发展报告(简称“ESG报告”)披露的可持续信息进行第三方独立鉴证工作,并以发表独立鉴证声明的形式向ESG报告的使用者披露核查结果。

审验机构依据AA1000AS v3标准要求与AA1000AP原则及双方协定的审验方案,对达瑞电子ESG报告进行审验,为确保其报告期内信息披露与绩效数据的真实性、完整性、可靠性,以验证其是否充分反映公司ESG方面的良好实践与数据绩效;出具“合理保证”的声明文件,以供报告组织及其利益相关方使用。

审验结论

中诚信认证审验组通过实施“类型 II, 中度审验”, 及所能获取的信息, 对其ESG报告中披露的可持续发展信息结论如下:

- 2024年度ESG报告原则符合AA1000AP原则(包容性、实质性、回应性、影响性)
- 2024年度ESG报告特定绩效信息

- * 环境: 温室气体排放、可再生能源电量
- * 社会: 研发投入金额、软件知识产权数量、劳动合同签署率、客户满意度
- * 治理: 反贪腐培训人次、时数

以上绩效数据核查过程中, 未发现任何系统性的或实质性错误

- 声明等级: 合理保证

局限性

兹因非财务资料未有国际公认和通用的用于评估和计量的标准, 故此不同, 但可接受的评估方式和计量技术会对不同机构的数据可比性产生一定影响;

中诚信认证未对除核查声明所示指标之外的其他关键绩效指标展开核查;

本次审验只和报告组织相关部门管理人员进行访谈和查证文件, 并未涉及到外部利益相关方。

独立性与能力

中诚信认证是一家专业提供第三方认证与核查审验的独立机构, 审验团队由ESG行业内专业人员组成, 并且对AA1000AS v3具有充分的理解, 具备实施独立审验鉴证能力。中诚信认证及审验组成员与报告组织及其董事、高级管理人员未存在业务关联, 同时在中诚信认证内部防火墙隔离等措施的控制下, 与报告组织不存在利益冲突, 能够保证本次审验鉴证工作的独立性。

签发日期: 2025年08月18日

签发

中诚信认证(深圳)有限公司

统一信用代码证号: 91110101MA01GU3E06

中国深圳市南山区海天二路25号深圳湾创业投资大厦37层

中诚信认证
CCXC独立·客观·专业
Independence Objectivity Professionalism

本鉴证声明基于报告组织提供给中诚信认证的信息和上述约定条件, 中诚信认证公司对任何依赖或使用本鉴证声明的各方均不承担责任。

意见反馈

尊敬的读者：
您好！

非常感谢您在百忙之中阅读本报告，为了改进报告编制工作，提升达瑞履责能力，我们特别希望倾听您的意见和建议，请您不吝赐教！

您的诚挚建议是我们持续发展的动力，我们将充分考虑您的宝贵建议，并承诺妥善保管您的信息。



扫描二维码，反馈报告意见。
或填写本页，邮寄到公司地址。

1. 您属于以下哪类利益相关方

- ☐ 政府人员
- ☐ 监管机构
- ☐ 股东和投资者
- ☐ 员工
- ☐ 客户
- ☐ 社区居民
- ☐ 供应商及合作伙伴
- ☐ 同类企业
- ☐ CSR 从业人员
- ☐ 其他

2. 您对本报告的总体评价是

- ☐ 好
- ☐ 较好
- ☐ 一般
- ☐ 较差
- ☐ 差

3. 您认为本报告所披露的可持续发展信息质量如何

- ☐ 高
- ☐ 较高
- ☐ 一般
- ☐ 较低
- ☐ 低

4. 您认为本报告的结构安排如何

- ☐ 很合理
- ☐ 较合理
- ☐ 一般
- ☐ 较差
- ☐ 差

5. 您认为本报告的版式设计如何

- ☐ 很合理
- ☐ 较合理
- ☐ 一般
- ☐ 较差
- ☐ 差

6. 您认为本报告的可读性如何

- ☐ 高
- ☐ 较高
- ☐ 一般
- ☐ 较低
- ☐ 低

7. 您对达瑞可持续发展工作和本报告的意见与建议，欢迎在此提出：

用心智造、共赢未来



东莞市达瑞电子股份有限公司

广东省东莞市洪梅镇洪金路48号

86-769-81833815

<https://www.dgtarry.com>

报告出版的环境考虑

纸张：采用环保纸张印刷

油墨：采用环保油墨以减少空气污染



官微



官网